

Принято:

Учёным советом государственного
образовательного учреждения высшего
образования Московской области
«Государственный гуманитарно-
технологический университет»

«18» января 2022 г.

Протокол № 12

Утверждено:

приказом ректора государственного
образовательного учреждения
высшего

образования Московской области
«Государственный гуманитарно-
технологический университет»

от «19» января 2022 г.

№ 58

Согласовано:

представитель работников государственного
образовательного учреждения высшего
образования Московской области
«Государственный гуманитарно-
технологический университет»

«18» января 2022 г.

_____ А.В. Рябцев

ПОЛОЖЕНИЕ

**о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в государственном
образовательном учреждении высшего образования Московской области
«Государственный гуманитарно-технологический университет»**

Термины и определения

Конфликт интересов¹ – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личная заинтересованность² – под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок действий по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, возникающего у работников государственного образовательного учреждения высшего образования Московской области

¹ Статья 10 ФЗ №273-ФЗ от 25.12.2008 «О противодействии коррупции».

² Статья 10 ФЗ №273-ФЗ от 25.12.2008 «О противодействии коррупции».

«Государственный гуманитарно-технологический университет» (далее - университет), в ходе исполнения ими трудовых функций.

1.2. Настоящее Положение распространяется на проректоров, контрактного управляющего университета, а также на работников университета, должности которых включены в перечень должностей, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками (далее - работники университета).

1.3. Прием сведений о возникшем (имеющемся), а также о возможном конфликте интересов и рассмотрение этих сведений возлагается на работника, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в университете.

II. Принципы урегулирования конфликта интересов

2.1. Урегулирование конфликта интересов в университете осуществляется на основе следующих принципов:

1) обязательность и инициативность раскрытия сведений о возникшем конфликте интересов или о ситуации, влекущей возможность возникновения конфликта интересов;

2) индивидуальное рассмотрение каждого случая конфликта интересов и его урегулирование;

3) конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и его урегулировании;

4) соблюдение баланса интересов университета и ее работников при урегулировании конфликта интересов;

5) защита работника университета от возможных неблагоприятных последствий в связи с сообщением о конфликте интересов, который своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) университетом.

III. Рассмотрение вопроса о возникшем, а также о возможном возникновении конфликта интересов

3.1.. В случае возникновения или возможного возникновения у работника университета личной заинтересованности при исполнении трудовых функций, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также если ему стало известно о совершении коррупционного правонарушения в университете, работник университета подает на имя ректора университета уведомление (приложение к настоящему Положению).

3.2. Принятие, рассмотрение поступившего уведомления осуществляется по поручению ректора университета работником либо должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в университете.

3.3. При рассмотрении уведомления обеспечивается всестороннее и объективное изучение изложенных в уведомлении обстоятельств.

3.4. По результатам рассмотрения работником, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в университете, подготавливается мотивированное заключение.

3.5. В мотивированном заключении отражаются выводы по результатам рассмотрения уведомления.

3.6. Мотивированное заключение и другие материалы в течение 7 рабочих дней со дня поступления уведомления докладываются ректору университета.

3.7. Выводы по результатам рассмотрения уведомления носят рекомендательный характер.

3.8. Окончательное решение о способе предотвращения или урегулирования конфликта интересов принимает ректор университета.

3.9. В случае возникновения конфликта интересов (в том числе при поступлении уведомления о возникновении конфликта интересов) университет не позднее 3 рабочих

дней со дня его выявления уведомляет об этом центральный исполнительный орган государственной власти Московской области, осуществляющий функции и полномочия учредителя университета, и орган Московской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

IV. Меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов

4.1. Для предотвращения или урегулирования конфликта интересов принимаются следующие меры:

ограничение доступа работника университета к информации, которая прямо или косвенно имеет отношение к его личным (частным) интересам;

отстранение (постоянно или временно) работника от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые прямо или косвенно имеют отношение к его личным (частным) интересам;

пересмотр и изменение трудовых функций работника университета;

временное отстранение работника университета от должности;

перевод работника университета на должность, предусматривающую выполнение трудовых функций, не связанных с конфликтом интересов;

отказ работника университета от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов;

увольнение работника по инициативе работодателя в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.2. Университет в зависимости от конкретного случая применяет иные способы предотвращения или урегулирования конфликта интересов, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

V. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента принятия Ученым советом и утверждения приказом ректора, действует до официальной отмены или принятия нового локального нормативного акта.

5.2. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение утверждается ректором университета на основании решения, принятого Ученым советом.

5.3. С момента вступления в силу настоящего Положения, Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в государственном образовательном учреждении высшего образования Московской области «Государственный гуманитарно-технологический университет», утвержденное 16 апреля 2019 года приказом № 630, утрачивает силу.

Приложение
к Положению
о предотвращении и урегулировании
конфликта интересов

Руководителю _____
(организационно-правовая форма
и наименование университета)

_____ (Ф.И.О.)

от _____
(Ф.И.О. работника университета, должность, телефон)

УВЕДОМЛЕНИЕ

о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых функций, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых функций, которая приводит или может привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности:

Трудовые функции, на надлежащее исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность: _____

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов (заполняется при наличии у работника университета предложений по предотвращению или урегулированию конфликта интересов):

(подпись)

(Фамилия, инициалы)
_____ 20__ г.