

Проект «Старшее поколение»: Какие профессии могут бесплатно освоить предпенсионеры в Орехово-Зуеве

17 окт. 2019 г., 16:16

Просмотры: 5486

О реализации программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста за счет бюджетных средств рассказала директор Орехово-Зуевского центра занятости населения Любовь Гребенькова



Максим Лебедев

В Московской области проживает почти два миллиона людей пожилого возраста. Ежегодно в Подмосковье расширяется перечень льгот для этих граждан. Вместе с тем,

остаются ряд задач, которые необходимо решать. Одной из них является занятость людей предпенсионного возраста. Именно на это и направлен федеральный проект «Старшее поколение» национального проекта «Демография». В рамках проекта Министерством социального развития Московской области реализуются мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста за счет бюджетных средств.

Реализация программы осуществляется при взаимодействии органов службы занятости с территориальными отделениями ПФР, работодателями и образовательными организациями.

О выполнении программы рассказала директор Орехово-Зуевского центра занятости населения Любовь Гребенькова.

— **Любовь Васильевна, расскажите о программе профессионального обучения граждан предпенсионного возраста, какова ее цель?**

— В соответствии с федеральным проектом «Старшее поколение» национального проекта «Демография», государственной программой Московской области «Социальная защита населения Московской области» на 2017–2024 годы в 2019 году началась реализация программы «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста». Она будет действовать до декабря 2024 года. Цель программы — содействие занятости граждан предпенсионного возраста путем приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих повышение конкурентоспособности и профессиональной мобильности на рынке труда. В этом году запланировано запустить два механизма программы. По **первому механизму** к нам может обратиться самостоятельно как безработный гражданин, так и работающий. На сегодня сформированы 16 групп с охватом в 172 человека, **13 человек уже закончили обучение в учебном центре на базе Государственного гуманитарно-технологического университета**. Это были делопроизводители и операторы ЭВМ. С сентября обучаются пять человек по профессии «оператор котельной», 15 человек приступили с октября к занятиям по курсу «Основы компьютерной грамотности». Занятия остальных групп планируются также на октябрь, к 10 декабря все группы должны закончить обучение.



Максим Лебедев

— По каким еще профессиям в рамках первого механизма будет проходить обучение?

— Это и рабочие профессии, такие как фрезеровщик, токарь, водитель автомобиля категории «В», и обучение по программам Автокад, Excel, кладовщик со знанием 1С: Управление торговлей 8, сметчик, ландшафтный дизайн, Web-дизайн со знанием программы Photoshop, бухгалтер со знанием «1С: Бухгалтерия» (расширенный курс). Мы сформировали список групп тех специальностей, которые были наиболее востребованы. Те, кто в этом году не пойдут на обучение, выбрав другую профессию, в течение еще пяти лет смогут реализовать эту возможность.

Продолжительность курса может быть разной, в зависимости от сложности. Минимальный курс составляет 16 часов, а максимальный не должен превышать 500 часов, то есть не может превышать три месяца.

— Какие образовательные организации заключили договоры с центром занятости?

— В результате конкурентных процедур выиграли следующие организации: НОЧУДПО «Русь» (город Электросталь); ГАОУ ДПО МО «Орехово-Зуевский региональный учебный центр», ООО УЦ «Вектор» (город Орехово-Зуево); ЧОУ ДПО ЦЕНТР «Эталон», АНО ДПО «Академия повышения квалификации служащих муниципальных и государственных

учреждений», АНО ДПО «Сибирский институт практической психологии, педагогики и социальной работы» (город Новосибирск); ООО «Автошкола имени Давыдова»; ИП Пигарев (город Москва).

В результате проведения конкурентных процедур от 4,3 миллиона рублей у нас сложилась экономия в 1,5 миллиона, что позволяет дополнительно обучить граждан предпенсионного возраста. Поэтому сейчас рассматривается запуск **второго механизма**. Заключается он в том, что работодателю предоставляется субсидия на возмещение его затрат по обучению граждан предпенсионного возраста. Он изначально затрачивает свои средства на обучение, а в рамках заключенного с центром занятости соглашения ему полностью возмещаются эти затраты. Для этого должен быть предоставлен определенный пакет документов и от обучающегося (по аналогии с первым механизмом), и от работодателя.

Работодатель должен:

- осуществлять деятельность на территории Московской области;
- не находиться в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства, прекращения деятельности;
- не иметь неисполненную обязанность по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов и процентов, подлежащих оплате в соответствии с законодательством РФ о налогах и сборах.

Заявление от работодателя должно поступить до первого декабря 2019 года. Максимальный размер субсидии составляет 68 500 рублей на одного человека. На сегодня изъявили желание участвовать в обучении граждан предпенсионного возраста следующие организации: ОАО «Демиховский машиностроительный завод», АО «НПП «Респиратор», ООО «Ликинская транспортная компания», МУП города Орехово-Зуево «Дирекция единого заказчика жилищно-коммунального хозяйства», ГУП МО «Коммунальные системы Московской области», ООО «Топ продукт». Хотелось бы, чтобы работодатели более активно участвовали в этой программе.

— Любовь Васильевна, еще раз обозначьте, пожалуйста, кто относится к категории предпенсионеров.

— Предпенсионеры — это граждане в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно. Женщины с 51 года (1968 года рождения) и старше, мужчины с 56 лет (1963 года рождения) и старше. Подтверждением данного статуса гражданина является справка из Пенсионного фонда. Помимо возраста обязательно должен быть страховой стаж не менее 10 лет на 2019 год, а в следующем уже будет 11 лет.

— Могут ли граждане, прошедшие обучение от службы занятости, получить содействие в трудоустройстве?

— Одна из основных задач центра занятости — оказание содействия в трудоустройстве. Есть профессии, которые всегда востребованы на рынке труда, но есть и такие, которые в банке вакансий встретишь не часто. Поэтому мы всегда стараемся научить граждан активизировать самостоятельный поиск работы и используем все имеющиеся возможности службы занятости.

Беседовала Елена Нефедова.

