

Министерство образования Московской области
Государственное образовательное учреждение высшего образования Московской области
«Государственный гуманитарно-технологический университет»
(ГГТУ)
П Р И К А З

Орехово-Зуево

28.06.2022

№ 1357

Об утверждении Изменений в
Положение об оплате труда
работников ГГТУ

Во исполнение Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в соответствии с Положением об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области, утвержденным постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013 №1186/58 и на основании решения Ученого совета протокол от 28.06.2022 №22

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Изменения в Положение об оплате труда работников государственного образовательного учреждения высшего образования Московской области «Государственный гуманитарно-технологический университет», утвержденное приказом ректора ГГТУ от 28.08.2020 №926.
2. Начальнику управления информатизации Компанейцу В.Н. разместить Изменения в Положение об оплате труда работников ГГТУ в локальной сети Университета на общедоступном сетевом ресурсе «Образовательная деятельность» («edu») и на официальном сайте ГГТУ.
3. Руководителям структурных подразделений ознакомить работников с Изменениями в Положение об оплате труда работников ГГТУ.
4. Начальнику управления кадров Прямухиной С.А. до 01.08.2022 уведомить работников об изменениях условий трудового договора.
5. Контроль за исполнением приказа возлагаю на проректора по учебной работе Егорову Г.В.

Ректор

Юсупова Н.Г.

Согласовано:

Проректор по финансово-экономической
деятельности

Г.Е. Гордеева

Проректор по профессиональному
образованию

О.А. Астафьева

Проректор по учебной работе

Г.В. Егорова

Представитель работников

А.В. Рябцев

Начальник УК

С.А. Прямухина

Начальник юридического отдела

Л.В. Лицукова

Принято:

Ученым советом
государственного образовательного
учреждения высшего образования
Московской области
«Государственный гуманитарно-
технологический университет»
«28» 06 2022 г.

Протокол № 22

Согласовано:

Представитель работников
Государственного образовательного
Учреждения высшего образования
Московской области
«Государственный гуманитарно-
технологический университет»
А.В.Рябцев
«28» 06 2022 г.

Утверждены:

приказом ректора государственного
образовательного учреждения
высшего образования Московской
области «Государственный гуманитарно-
технологический университет»
от «28» 06 2022 г.

№ 1351

**ИЗМЕНЕНИЯ
В
ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
государственного образовательного учреждения
высшего образования Московской области
«Государственный гуманитарно-технологический университет»**

1. Пункт 7.5. раздела VII «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«7.5. Стимулирующие выплаты могут устанавливаться за счет субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, средств от приносящей доход деятельности, в том числе грантов, и субсидий на иные цели.

На установление стимулирующих выплат выделяются средства в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда Университета. На стимулирование работников также может быть направлена экономия фонда оплаты труда. Стимулирующие выплаты устанавливаются в пределах выделенных средств на оплату труда на финансовый год согласно Положению.

Стимулирующие выплаты работникам структурных подразделений, реализующим программы среднего профессионального образования, устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда на текущий финансовый год для данного структурного подразделения.»

2. Приложения №3 «Показатели эффективности деятельности декана», №4 «Показатели эффективности деятельности декана факультета переподготовки и повышения квалификации», №5 «Показатели эффективности деятельности заведующего кафедрой», №7 «Показатели эффективности деятельности профессора», №8 «Показатели эффективности деятельности доцента», №10 «Показатели эффективности деятельности старшего преподавателя», №11 «Показатели эффективности деятельности преподавателя», №12 «Показатели эффективности деятельности ассистента», №25-1 «Отчет о выполнении показателей эффективности деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу» изложить в следующей редакции:

3. Приложение №26 «Показатели ежемесячных стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы» изложить в следующей редакции:

Показатели эффективности деятельности декана факультета

№ п/ п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя ¹	Регулярн ость	Значение оценки	Кoeffи циент	Взвешен ная оценка	Максималь ный показатель (балл ^{квартала} _л)
1	2	3	4	5	6	7	8
<i>Раздел 1. Организационная работа</i>							
1	Выплата за продвижение на международный уровень образовательных программ, реализуемых на факультете.	Установление и поддержание контактов с иностранными партнерами в сфере образования (договоры, соглашения). Привлечение в число обучающихся по образовательным программам высшего образования иностранных студентов: продолжительность обучения не менее семестра по программам академического обмена (приказы о зачислении иностранных студентов). Перечень подтверждающих материалов: - копии приказов о зачислении	1 квартал, 3 квартал	Наличие иностранных граждан в числе обучающихся в ГГТУ (с учетом изменений семестрового списочного состава обучающихся). Приказы о зачислении иностранных студентов. Отсутствие иностранных граждан в числе обучающихся в ГГТУ.	1 0	4 процента на гр. 6	4 I,III
2	Выплата за разработку и реализацию сетевых образовательных программ.	Разработка и реализация сетевых образовательных программ. Перечень подтверждающих материалов: - копия титульного листа сетевой образовательной программы, утвержденной в определенном порядке.	3 квартал	Наличие договора с отечественной или зарубежной организацией - партнером, осуществляющей образовательную деятельность по программам ВО, о сетевом взаимодействии; приказа о направлении студентов для освоения модуля (модулей) для освоения в организации-партнере. Отсутствие договора с	1 0	3 процента на гр. 6	3 III

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя ¹	Регулярность	Значение оценки	Коэффициент	Взвешенная оценка	Максимальный показатель (балл ^{квартала}) ^{л)}
1	2	3	4	5	6	7	8
				отечественной или зарубежной организацией - партнером, осуществляющей образовательную деятельность по программам ВО, о сетевом взаимодействии; приказа о направлении студентов для освоения модуля (модулей) для освоения в организации-партнере.			
3	Выплата за сохранность контингента .	Сохранность контингента обучающихся всех форм обучения. Перечень подтверждающих материалов: - справка о контингенте обучающихся на начало и конец отчетного квартала с указанием доли отчисленных за неуспеваемость.	Ежеквартально	Учитывается доля обучающихся, отчисленных за неуспеваемость в соотношении к контингенту обучающихся: - 0% - более 0% до 1 % - более 1% до 2% - более 2% до 3%	1 0,7 0,5 0	5 проценто в х на гр. 6	5
4	Выплата за расширение академической мобильности студентов факультета	Академическая мобильность студентов факультета. Перечень подтверждающих материалов: - копии приказов/справки об обучении; - справка о доле студентов, обучающихся в отечественных/зарубежных вузах в приведенном контингенте обучающихся на факультете.	2 квартал, 4 квартал	Доля студентов, обучающихся в отечественных/зарубежных вузах в приведенном контингенте обучающихся на факультете: - не менее 1%; - менее 1%.	1 0	5 проценто в х на гр. 6	5 ц,в
5	Выплата за своевременное и качественное выполнение поручений (служебных)	Своевременное и качественное выполнение поручений (служебных заданий, отчетов)	Ежеквартально	Отсутствие замечаний вышестоящих лиц. Наличие замечаний вышестоящих лиц,	1 0	5 проценто в х на гр. 6	5

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя ¹	Регулярность	Значение оценки	Коэффициент	Взвешенная оценка	Максимальный показатель (балл ^{квартал})
1	2	3	4	5	6	7	8
	заданий, отчетов).	Отсутствие замечаний вышестоящих лиц.		несвоевременная сдача материалов, документации и т.п.			
6	Выплата за публикацию в отечественных и зарубежных СМИ, на сайте вуза материалов, способствующих повышению имиджа ГГТУ и (или) факультета ² .	<p>Публикация в отечественных и зарубежных СМИ, на сайте вуза материалов, способствующих повышению имиджа ГГТУ и (или) факультета.</p> <p>Перечень подтверждающих материалов: - скриншоты страниц (снимки экрана) Интернет-изданий, сайта, ксерокопии печатных публикаций.</p>	Ежеквартально	<p>Скриншоты страниц Интернет-изданий, сайта, ксерокопии печатных публикаций:</p> <ul style="list-style-type: none"> - за публикацию в зарубежных СМИ; - за публикацию в отечественных СМИ; - за публикацию на сайте вуза. 	<p>1</p> <p>0,7</p> <p>0,5</p>	4 процента х на гр. 6	4
7	Выплата за организацию участия студентов во Всероссийских студенческих олимпиадах, чемпионатах и конкурсах.	<p>Наличие участия студентов во Всероссийских студенческих олимпиадах, чемпионатах и конкурсах с закреплением лиц, ответственных за подготовку.</p> <p>Перечень подтверждающих материалов: - копия приказа (приказов) о проведении мероприятия (об участии в мероприятии), - список участников, - информация о контингенте обучающихся.</p>	Ежеквартально	<p>Наличие приказа (приказов) о проведении мероприятия (об участии в мероприятии), списков участников и в зависимости от количества участников от общего контингента обучающихся на факультете:</p> <ul style="list-style-type: none"> - более 15% участников; - от 10 до 15% участников; - от 2 до 10% участников. 	<p>1</p> <p>0,8</p> <p>0,5</p>	5 процентов х на гр. 6	5
8	Выплата за выполнение работ по организации олимпиадного движения на факультете ² .	Наличие положения/порядка проведения олимпиады, региональный масштаб, проведение олимпиад, количество	Ежеквартально	<p>Положение (порядок), приказ(ы) о проведении олимпиады:</p> <ul style="list-style-type: none"> - международный/ всероссийский уровень; - областной 	<p>1</p> <p>0,8</p>	4 процента х на гр. 6	4

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя ¹	Регулярность	Значение оценки	Коэффициент	Взвешенная оценка	Максимальный показатель (балл ^{квартала})
1	2	3	4	5	6	7	8
		Ведение базы данных потенциальных целевиков и их сопровождение до зачисления.		целевой подготовке. Невыполнение квоты целевого приема.	0		
11	Выплата за выпускников, трудоустроившихся и работающих по специальности в течение не менее трех лет после окончания обучения.	Ведение базы данных трудоустройства выпускников. Подтверждение трудоустройства запросами и справками с места работы.	Ежеквартально	Удельный вес численности выпускников, трудоустроившихся по специальности после окончания обучения и работающих не менее 3 лет (определяется как количество выпускников, трудоустроившихся и работающих по специальности в течение 3 лет после окончания к общему количеству выпускников, окончивших университет x 100%): - не менее 70%; - 55-до 70%; - 35-до 55%; - 25-до 35%.	1 0,7 0,5 0,3	5 проценто в х на гр. 6	5
12	Выплата за выполнение запланированного объема доходов на текущий финансовый год от оказания платных образовательных услуг, непосредственно реализуемых на факультете.	Выполнение плана доходов университета от оказания платных образовательных услуг, непосредственно реализуемых на факультете.	Ежеквартально	100% выполнение плана 1 дохода. План дохода, установленный планово-финансовым управлением университета.		5 проценто в х на гр.6	5
13	Выплата за рейтингование студентов.	Ведение рейтинга студентов.	1 квартал	Наличие рейтинга студентов на сетевом диске «kontingent»	1	6 проценто в х на гр. 6	6 ¹
Раздел 2. Учебная работа							
1	Выплата за разработку и использование в образовательном процессе онлайн-курсов или электронных	Разработка и использование в образовательном процессе (по программам высшего образования и	2 квартал, 4 квартал	1. За первичную разработку онлайн-курса и его использование в образовательном процессе.	1	5 проценто в х на гр. 6	5 ^{II,IV}

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя ¹	Регулярность	Значение оценки	Коэффициент	Взвешенная оценка	Максимальный показатель (балл ^{квартала})
1	2	3	4	5	6	7	8
		<p>проектами (для совместителей).</p> <p>Перечень подтверждающих материалов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - копия титульного листа, - копия оборота титула, - копия страницы с выходными данными. 		<p>3. Опубликованные главы монографии, подготовленные одним автором.</p> <ul style="list-style-type: none"> - не менее 3 глав монографии(-ий); - 2 главы монографии(-ий); - 1 глава монографии 	<p>0,6</p> <p>0,5</p> <p>0,4</p>		
				<p><u>2 значение оценки</u></p> <p>1. Победа монографии в федеральном конкурсе, подготовленная группой авторов.</p> <ul style="list-style-type: none"> - не менее 3 монографий; - 2 монографии; - 1 монография <p>2. Опубликованная монография, подготовленная группой авторов.</p> <ul style="list-style-type: none"> - не менее 3 монографий; - 2 монографии; - 1 монография <p>3. Опубликованные главы монографии(-ий), подготовленные группой авторов.</p> <ul style="list-style-type: none"> - не менее 3 монографии(-ий); - 2 главы монографии(-ий); - 1 глава монографии 	<p>0,6</p> <p>0,5</p> <p>0,4</p> <p>0,5</p> <p>0,4</p> <p>0,3</p> <p>0,3</p> <p>0,2</p> <p>0,1</p>	<p>4 процентах на гр.6</p>	<p>4</p>
2	Выплата за публикацию в зарубежных и отечественных журналах, WebofScience (WoS), Scopus, РИНЦ ² .	<p>Публикация⁴ в зарубежных и отечественных журналах, индексируемых WoS, Scopus, РИНЦ. Наличие указания ГГТУ как основного места работы автора /справка о том, что данная статья не являлась основанием выплат</p>	Ежеквартально	<p>Публикация в зарубежных и отечественных журналах, индексируемых WoS, Scopus, РИНЦ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - не менее 2 статей на иностранном языке; - 1 статья на иностранном языке; - не менее 2 статей 	<p>1</p> <p>0,8</p>	<p>5 процентов в х на гр. 6</p>	<p>5</p>

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя ¹	Регулярность	Значение оценки	Коэффициент	Взвешенная оценка	Максимальный показатель (балл ^{квартала})
1	2	3	4	5	6	7	8
	образовательных ресурсов (по программам высшего образования и дополнительного образования) ² .	(или) дополнительного образования) онлайн-курсов или электронных образовательных ресурсов, по преподаваемой дисциплине. Перечень подтверждающих материалов: - скриншот (снимок экрана) с отображением веб-страницы с адресной строкой онлайн-курса или ЭОР.		2. За первичную разработку электронного образовательного ресурса и его использование в образовательном процессе.	0,5		
2	Выплата за работу педагогического работника в иностранных вузах (проведение курсов, чтение лекций, консультаций за рубежом).	Работа педагогического работника в иностранных вузах (проведение курсов, чтение лекций, консультаций за рубежом). Перечень подтверждающих материалов: - копия приказа/справки о работе в иностранном вузе.	Ежеквартально	Наличие копии приказа/справки о работе в иностранном вузе.	1	3 процентах на гр. 6	3
Раздел 3. Научно-исследовательская работа							
1	Выплата за публикацию монографии, подготовленной автором/группой авторов, имеющей шифр ISBN, объемом не менее 10 печатных листов ³	Публикация⁴ монографии, подготовленной автором/группой авторов. Наличие указания ГГТУ как основного места работы автора /справка о том, что данная монография не являлась основанием выплат по эффективному контракту по основному месту работы, за исключением монографий, поддерживаемых внутривузовскими	Ежеквартально	<u>1 значение оценки</u> 1. Победа монографии в федеральном конкурсе, подготовленная одним автором. - не менее 3 монографий; - 2 монографии; - 1 монография 2. Опубликованная монография, подготовленная одним автором. - не менее 3 монографий; - 2 монографии; - 1 монография	1 0,9 0,8 0,9 0,8 0,7	6 процентов на гр.6	6

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя ¹	Регулярность	Значение оценки	Коэффициент	Взвешенная оценка	Максимальный показатель (балл ^{квартала})
1	2	3	4	5	6	7	8
		по эффективному контракту по основному месту работы (для совместителей). Перечень подтверждающих материалов: - копия титульного листа издания, - копия содержания (оглавления), - копия статьи.		на русском языке; - 1 статья на русском языке.	0,7 0,5		
3.	Выплата за публикацию в ведущих отечественных научных журналах, входящих в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, рекомендованных ВАК.	Публикация⁴ в ведущих отечественных научных журналах, входящих в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, рекомендованных ВАК. Наличие указания ГГТУ как основного места работы автора /справка о том, что данная статья не являлась основанием выплат по эффективному контракту по основному месту работы (для совместителей). Перечень подтверждающих материалов: - копия титульного листа издания, - копия содержания (оглавления), - копия статьи.	Ежеквартально	Публикация в ведущих отечественных научных журналах, входящих в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, рекомендованных ВАК: - не менее 2 статей; - 1 статья.	0,5 0,4	4 процента х на гр. 6	2
Раздел 4. Воспитательная работа							
1	Выплата за организацию и (или) руководство мероприятиями для студентов спортивной, профилактической, экологической, патриотической, общественно-значимой,	Организация и руководство мероприятиями для студентов спортивной, профилактической, экологической, патриотической, общественно-значимой, культурно-массовой	Ежеквартально	Наличие приказа (приказов) о проведении мероприятия, списков участников и материалов, освещавших мероприятие на сайте вуза и (или) в СМИ: - международны		4 процента в х на гр. 6	4

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя ¹	Регулярность	Значение оценки	Коэффициент	Взвешенная оценка	Максимальный показатель (балл ^{квартала})
1	2	3	4	5	6	7	8
	культурно-массовой направленности (уровни: университета, муниципалитета, области) ² .	направленности. Перечень подтверждающих материалов: - копия приказа (приказов) о проведении мероприятия; - список участников; - скриншоты/ксерокопии материалов, освещавших мероприятие на сайте вуза и (или) СМИ.		й/всероссийский уровень; - областной уровень; - вузовский уровень.	1 0,8 0,5		
2	Выплата за вовлечение студентов в деятельность органов студенческого самоуправления ГГТУ, в организованное волонтерское движение или иную социально-значимую деятельность.	Вовлечение студентов в деятельность органов студенческого самоуправления ГГТУ, в организованное волонтерское движение или иную социально-значимую деятельность. Перечень подтверждающих материалов: - копия приказа по университету/распоряжения по факультету, согласованное с ОВР; - список участников.	Ежеквартально	Наличие приказа по университету или распоряжения по факультету, согласованное с ОВР, о проводимом мероприятии со списком студентов – активных участников.	1	4 процента в х на гр. 6	4
Раздел 5. Качество образовательной деятельности и подготовки обучающихся							
1	Выплата за внедрение и использование в образовательном процессе программного продукта «1С:Предприятие».	Использование в образовательном процессе программного продукта «1С:Предприятие» (автоматизированный учет, хранение, обработка и анализ информации).	Ежеквартально	Наличие и актуализация информации в программном продукте «1С:Предприятие» (автоматизированный учет, хранение, обработка и анализ информации).	1	4 процента в х на гр. 6	4
2	Выплата за участие в процедуре независимой оценки качества образования, за	Участие в процедуре внешней независимой оценки качества образования	Ежеквартально	1) Наличие приказа о проведении внешней независимой оценки качества		4 процента в х на гр. 6	4

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя ¹	Регулярность	Значение оценки	Коэффициент	Взвешенная оценка	Максимальный показатель (балл ^{квартала})
1	2	3	4	5	6	7	8
	«Педагог глазами студента».	студента».		(лучшие ТОП): - 1: 90-100%; - 2: 75-до 90%; - 3: 50-до 75%.	1 0,8 0,6		

Раздел 6. Личные достижения

1	Выплата: - за получение патентов, дипломов, удостоверений, сертификатов, наградных бумаг и др., за исключением документов о повышении квалификации и (или) профессиональной переподготовке; - за подготовку и размещение видео-лекций на иностранном языке в ЭИОС для обучающихся в ГГТУ, в том числе для иностранных обучающихся; - другие личные достижения (за исключением пп.2,3 раздела 5).	1) Наличие диплома, удостоверения, сертификата, наградных бумаг и др. в области образования с указанием даты выдачи. Перечень подтверждающих материалов: - соответствующие ксерокопии. 2) Подготовка и размещение видео-лекции на иностранном языке по преподаваемой дисциплине в ЭОИС ГГТУ. Перечень подтверждающих материалов: - скриншот (снимок экрана) веб-страницы с адресной строкой и отображением видео-лекции. 3) Другие личные достижения. Перечень подтверждающих материалов: - сведения/справки, скриншоты (снимки экрана), ксерокопии и др. в соответствии с личными достижениями.	Ежеквартально	Получение диплома, удостоверения, сертификата, наградных бумаг и др. в области образования, за исключением документов о повышении квалификации и (или) профессиональной переподготовке, и (или) подготовка и размещение видео-лекции на иностранном языке по преподаваемой дисциплине в ЭОИС ГГТУ, в том числе для иностранных обучающихся и (или) другие личные достижения (за исключением пп.2,3,4 раздела 5).	1	4 процента х на гр. 6	4
2	Выплата за ведение персонального сайта педагогического работника Университета,	Ведение персонального сайта педагогического работника Университета и его	2 квартал, 4 квартал	Ведение персонального сайта педагогического работника.	1	6 процента в х на гр. 6	6 ^{II,IV}

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя ¹	Регулярность	Значение оценки	Коэффициент	Взвешенная оценка	Максимальный показатель (балл ^{квартала})
1	2	3	4	5	6	7	8
	используемый в образовательном процессе.	использование в образовательном процессе. Перечень подтверждающих материалов: - скриншот (снимок экрана) веб-страницы с адресной строкой персонального сайта.					
3	Выплата за рейтинг педагогического работника.	Выполнение показателей эффективности деятельности не менее 51 балла. Перечень подтверждающих материалов: - список ППС кафедры с показателями эффективности деятельности от 51 до 100 баллов включительно за предыдущий квартал.	Ежеквартально	Личные показатели эффективности деятельности за предыдущий квартал: Устанавливается как итоговая сумма баллов показателей эффективности деятельности за предыдущий квартал: - 90-100 баллов; - 80-до 90 баллов; - 70-до 80 баллов; - 60-до 70 баллов; - 51-до 60 баллов	1 0,8 0,6 0,4 0,2	5 проценто в х на гр. 6	5
ИТОГО							100

Приложение № 4
к Положению об оплате труда
работников ГГТУ

**Показатели эффективности деятельности декана факультета,
факультет переподготовки и повышения квалификации**

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя ¹	Регулярность	Значение оценки	Коэффициент	Взвешенная оценка	Максимальный показатель (балл ^{квартала})
1	2	3	4	5	6	7	8
<i>Раздел 1. Организационная работа</i>							

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя ¹	Регулярность	Значение оценки	Коэффициент	Взвешенная оценка	Максимальный показатель (балл ^{квал} ртал)
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Выплата за продвижение на международный уровень образовательных программ, реализуемых на факультете.	Установление и поддержание контактов с иностранными партнерами в сфере образования (договоры, соглашения). Привлечение в число обучающихся по образовательным программам дополнительного профессионального образования иностранных слушателей (приказы о зачислении иностранных слушателей). Перечень подтверждающих материалов: - копии приказов о зачислении	Ежеквартально	Наличие иностранных граждан в числе обучающихся в ГГТУ. Приказы о зачислении иностранных слушателей. Отсутствие иностранных граждан в числе обучающихся в ГГТУ.	1 0	5 процентов на гр. 6	5
2	Выплата за выполнение государственного задания по программам дополнительного профессионального образования.	Выполнение государственного задания по программам дополнительного профессионального образования. Перечень подтверждающих материалов: - справка о контингенте обучающихся в отчетном квартале.	Ежеквартально	Учитывается доля обучающихся в соотношении к количеству слушателей, определенных государственным заданием: - 90-100% - 80-до 90% - 70-до 80% - 60-до 70%	1 0,7 0,5 0	5 процентов на гр. 6	5
3	Выплата за своевременное и качественное выполнение поручений (служебных заданий, отчетов).	Своевременное и качественное выполнение поручений (служебных заданий, отчетов) Отсутствие замечаний вышестоящих лиц.	Ежеквартально	Отсутствие замечаний вышестоящих лиц. Наличие замечаний вышестоящих лиц, несвоевременная сдача материалов, документации и т.п.	1 0	5 процентов на гр. 6	5
4	Выплата за публикацию в отечественных и зарубежных	Публикация в отечественных и зарубежных	Ежеквартально	Скриншоты страниц Интернет-изданий, сайта,		5	5

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя ¹	Регулярность	Значение оценки	Коэффициент	Взвешенная оценка	Максимальный показатель (балл ^{квартал})
1	2	3	4	5	6	7	8
	зарубежных СМИ, на сайте вуза материалов, способствующих повышению имиджа ГГТУ и (или) факультета ² .	СМИ, на сайте вуза материалов, способствующих повышению имиджа ГГТУ и (или) факультета. Перечень подтверждающих материалов: - скриншоты страниц (снимки экрана) Интернет-изданий, сайта, ксерокопии печатных публикаций.		ксерокопии печатных публикаций: - за публикацию в зарубежных СМИ; - за публикацию в отечественных СМИ; - за публикацию на сайте вуза.	1 0,7 0,5	процентов х на гр. 6	
5	Выплата по своевременному размещению и обновлению информации на странице структурного подразделения, включая информацию о реализуемых образовательных программах на официальном сайте ГГТУ.	Ведение страницы структурного подразделения, своевременное размещение информации о реализуемых образовательных программах на официальном сайте университета.	Ежеквартально	Наличие актуализированной информации о структурном подразделении, включая размещение информации о реализуемых образовательных программах на официальном сайте университет. Отсутствие актуализированной информации на официальном сайте университета.	1 0	6 процентов х на гр. 6	6
6	Выплата за выполнение запланированного объема доходов на текущий финансовый год от оказания платных образовательных, непосредственно реализуемых на факультете.	Выполнение плана доходов университета от оказания платных образовательных услуг, непосредственно реализуемых на факультете.	Ежеквартально	100% выполнение плана дохода. План дохода, установленный планово-финансовым управлением университета.	1	5 процентов х на гр.6	5
7	Выплата за привлечение преподавателей, высококвалифицированных специалистов, в том числе иностранных, к реализации программ	Привлечение педагогических работников, высококвалифицированных специалистов, к реализации программ ДПО.	Ежеквартально	Привлечение к реализации программ ДПО преподавателей - иностранных специалистов. Привлечение к реализации	1 0,5	6 процентов х на гр. 6	6

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя ¹	Регулярность	Значение оценки	Коэффициент	Взвешенная оценка	Максимальный показатель (балл ^{квартал})
1	2	3	4	5	6	7	8
	дополнительного образования			программ ДПО преподавателей - отечественных специалистов (за исключением преподавателей университета).			
Раздел 2. Учебная и учебно-методическая работа							
1	Выплата за разработку и использование в образовательном процессе онлайн-курсов или электронных образовательных ресурсов (по программам высшего образования и дополнительного образования) ² .	Разработка и использование в образовательном процессе (по программам высшего образования и (или) дополнительного образования) онлайн-курсов или электронных образовательных ресурсов, по преподаваемой дисциплине. Перечень подтверждающих материалов: - скриншот (снимок экрана) с отображением веб-страницы с адресной строкой онлайн-курса или ЭОР.	Ежеквартально	1. За первичную разработку онлайн-курса и его использование в образовательном процессе. 2. За первичную разработку электронного образовательного ресурса и его использование в образовательном процессе.	1 0,5	5 процентов на гр. 6	5 ^{1,III}
2	Выплата за работу педагогического работника в иностранных вузах (проведение курсов, чтение лекций, консультации за рубежом).	Работа педагогического работника в иностранных вузах (проведение курсов, чтение лекций, консультации за рубежом). Перечень подтверждающих материалов: - копия приказа/справки о работе в иностранном вузе.	Ежеквартально	Наличие копии приказа/справки о работе в иностранном вузе.	1	3 процента на гр. 6	3
Раздел 3. Научно-исследовательская работа							
1	Выплата за публикацию	Публикация ⁴ монографии,	Ежеквартально	<u>1 значение оценки</u>			

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя ¹	Регулярность	Значение оценки	Коэффициент	Взвешенная оценка	Максимальный показатель (балл ^{квартал})
1	2	3	4	5	6	7	8
				монографии(-ий); - 1 глава монографии	0,2 0,1		
2	Выплата за публикацию в зарубежных и отечественных журналах, индексируемых в системах цитирования WebofScience (WoS), Scopus, РИНЦ ² .	<p>Публикация⁴ в зарубежных и отечественных журналах, индексируемых в системах цитирования WoS, Scopus, РИНЦ. Наличие указания ГГТУ как основного места работы автора /справка о том, что данная статья не являлась основанием выплат по эффективному контракту по основному месту работы (для совместителей).</p> <p>Перечень подтверждающих материалов: - копия титульного листа издания, - копия содержания (оглавления), - копия статьи.</p>	Ежеквартально	<p>Публикация в зарубежных и отечественных журналах, индексируемых в системах цитирования WoS, Scopus, РИНЦ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - не менее 2 статей на иностранном языке; - 1 статья на иностранном языке; - не менее 2 статей на русском языке; - 1 статья на русском языке. 	1 0,8 0,7 0,5	5 процентов на гр. 6	5
3.	Выплата за публикацию в ведущих отечественных научных журналах, входящих в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, рекомендованных ВАК.	<p>Публикация⁴ в ведущих отечественных научных журналах, входящих в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, рекомендованных ВАК.</p> <p>Наличие указания ГГТУ как основного места работы автора /справка о том, что данная статья не</p>	Ежеквартально	<p>Публикация в ведущих отечественных научных журналах, входящих в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, рекомендованных ВАК:</p> <ul style="list-style-type: none"> - не менее 2 статей; - 1 статья. 	0,5 0,4	4 процента на гр. 6	2

18

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя ¹	Регулярность	Значение оценки	Коэффициент	Взвешенная оценка	Максимальный показатель (балл ^{квартал})
1	2	3	4	5	6	7	8
	монографии, подготовленной автором/группой авторов, имеющей шифр ISBN, объемом не менее 10 печатных листов ³ .	подготовленной автором/группой авторов. Наличие указания ГГТУ как основного места работы автора /справка о том, что данная монография не являлась основанием выплат по эффективному контракту по основному месту работы, за исключением монографий, поддерживаемых внутривузовским и проектами (для совместителей). Перечень подтверждающих материалов: - копия титульного листа, - копия оборота титула, - копия страницы с выходными данными.		1. Победа монографии в федеральном конкурсе, подготовленная одним автором. - не менее 3 монографий; - 2 монографии; - 1 монография 2. Опубликованная монография, подготовленная одним автором. - не менее 3 монографий; - 2 монографии; - 1 монография 3. Опубликованные главы монографии, подготовленные одним автором. - не менее 3 глав монографии(-ий); - 2 главы монографии(-ий); - 1 глава монографии	1 0,9 0,8 0,9 0,8 0,7 0,6 0,5 0,4	6 процентов х на гр.6	6
				<u>2 значение оценки</u> 1. Победа монографии в федеральном конкурсе, подготовленная группой авторов. - не менее 3 монографий; - 2 монографии; - 1 монография 2. Опубликованная монография, подготовленная группой авторов. - не менее 3 монографий; - 2 монографии; - 1 монография 3. Опубликованные главы монографии(-ий), подготовленные группой авторов. - не менее 3 монографии(-ий); - 2 главы	0,6 0,5 0,4 0,5 0,4 0,3 0,3	4 процента х на гр.6	4

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя ¹	Регулярность	Значение оценки	Коэффициент	Взвешенная оценка	Максимальный показатель (балл ^{квартал})
1	2	3	4	5	6	7	8
		являлась основанием выплат по эффективному контракту по основному месту работы (для совместителей). Перечень подтверждающих материалов: - копия титульного листа издания, - копия содержания (оглавления), - копия статьи.					
Раздел 4. Воспитательная работа							
1	Выплата за организацию и (или) руководство мероприятиями для студентов спортивной, профилактической, экологической, патриотической, общественно-значимой, культурно-массовой направленности ² .	Организация и руководство мероприятиями для студентов спортивной, профилактической, экологической, патриотической, общественно-значимой, культурно-массовой направленности. Перечень подтверждающих материалов: - копия приказа (приказов) о проведении мероприятия; - список участников; - скриншоты/ксерокопии материалов, освещавших мероприятие на сайте вуза и (или) СМИ.	Ежеквартально	Наличие приказа (приказов) о проведении мероприятия, списков участников и материалов, освещавших мероприятие на сайте вуза и (или) в СМИ: - международный/ всероссийский уровень; - областной уровень; - вузовский уровень.	1 0,8 0,5	4 процентов на гр. 6	4
2	Выплата за вовлечение слушателей/студентов в организованное волонтерское движение или иную	Вовлечение слушателей/студентов в организованное волонтерское движение или иную социально-	Ежеквартально	Наличие приказа по университету или распоряжения по факультету, согласованное с ОВР, о проводимом мероприятии со	1	4 процентов на гр. 6	4

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя ¹	Регулярность	Значение оценки	Коэффициент	Взвешенная оценка	Максимальный показатель (балл ^{квартал})
1	2	3	4	5	6	7	8
	социально-значимую деятельность.	значимую деятельность. Перечень подтверждающих материалов: - копия приказа по университету/распоряжения по факультету, согласованное с ОВР; - список участников.		списком участников.			

Раздел 5. Качество образовательной деятельности и подготовки обучающихся

1	Выплата за внедрение и использование в образовательном процессе программного продукта «1С:Предприятие».	Использование в образовательном процессе программного продукта «1С:Предприятие» (автоматизированный учет, хранение, обработка и анализ информации).	Ежеквартально	Наличие и актуализация информации в программном продукте «1С:Предприятие» (автоматизированный учет, хранение, обработка и анализ информации).	1	4 процентах на гр. 6	4
2	Выплата за актуализацию программ дополнительного профессионального образования с последующим включением в реестр «Учебных программ повышения квалификации» региональной системы повышения квалификации работников образования	Организация разработки и своевременная актуализация программ дополнительного профессионального образования с последующим включением в реестр «Учебных программ повышения квалификации» Перечень подтверждающих материалов: - приказы о направлении на сертификацию, сертификаты	2 квартал, 4 квартал	Наличие актуализированных дополнительных программ, включенных в реестр «Учебных программ повышения квалификации» региональной системы повышения квалификации работников образования	1	6 процентах на гр. 6	6 ^{II,IV}
3	Выплата за реализацию образовательных программ ДПО с применением исключительно дистанционных образовательных технологий	Реализация образовательных программ ДПО с применением исключительно дистанционных образовательных технологий.	Ежеквартально	Наличие образовательной программы по ДПО с применением исключительно дистанционных образовательных технологий	1	6 процентов на гр.6	6

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя ¹	Регулярность	Значение оценки	Коэффициент	Взвешенная оценка	Максимальный показатель (балл ^{квартал})
1	2	3	4	5	6	7	8
	технологий.	Перечень подтверждающих материалов: - ксерокопия титульного листа образовательной программы по ДПО с применением исключительно дистанционных образовательных технологий, утвержденной в установленном порядке. - копия приказа о зачислении слушателей на обучение по данной образовательной программе.		технологий.			
4	Выплата за высокие показатели успеваемости по преподаваемым дисциплинам.	Успеваемость по преподаваемым дисциплинам проверяется внутренней оценкой качества подготовки обучающихся (ректорскими контрольными срезами и др.) /внешней независимой оценкой качества подготовки обучающихся (ФЭПО и др.) Перечень подтверждающих материалов: - результаты независимой оценки качества подготовки обучающихся.	Ежеквартально	Наличие приказа о проведении внутренней оценкой качества подготовки обучающихся /внешней независимой оценки качества подготовки в соответствующем квартале. Результаты независимой оценки качества подготовки обучающихся, % набранных баллов обучающимися в целом по дисциплине: - 91-100% - 81-до 91% - 70-до 81%	2 1 0,5	2 процента х на гр. 6	4
5	Выплата за оценку качества образовательной деятельности ППС по результатам анкетирования обучающихся «Педагог глазами студента».	Качество образовательной деятельности ППС по результатам анкетирования обучающихся «Педагог глазами студента».	1 квартал, 3 квартал	Результаты рейтинговой оценки образовательной деятельности ППС. Процент удовлетворенности (лучшие ТОП): - 1: 90-100%;		7 процентов х на гр. 6	7 ^{1,III}

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя ¹	Регулярность	Значение оценки	Коэффициент	Взвешенная оценка	Максимальный показатель (балл ^{кв} квартал)
1	2	3	4	5	6	7	8
				- 2: 75-до 90%; - 3: 50-до 75%.	1 0,8 0,6		
Раздел 6. Личные достижения							
1	Выплата: - за получение патентов, дипломов, удостоверений, сертификатов, наградных бумаг и др., за исключением документов о повышении квалификации и (или) профессиональной переподготовке; - за подготовку и размещение видео-лекций на иностранном языке в ЭИОС для обучающихся в ГГТУ, в том числе для иностранных обучающихся; - другие личные достижения (за исключением пп.2,3 раздела 5).	1) Наличие диплома, удостоверения, сертификата, наградных бумаг и др. в области образования с указанием даты выдачи. Перечень подтверждающих материалов: - соответствующие ксерокопии. 2) Подготовка и размещение видео-лекции на иностранном языке по преподаваемой дисциплине в ЭОИС ГГТУ. Перечень подтверждающих материалов: - скриншот (снимок экрана) веб-страницы с адресной строкой и отображением видео-лекции. 3) Другие личные достижения. Перечень подтверждающих материалов: - сведения/справки, скриншоты (снимки экрана), ксерокопии и др. в соответствии с личными достижениями.	Ежеквартально	Получение диплома, удостоверения, сертификата, наградных бумаг и др. в области образования, за исключением документов о повышении квалификации и (или) профессиональной переподготовке, и (или) подготовка и размещение видео-лекции на иностранном языке по преподаваемой дисциплине в ЭОИС ГГТУ, в том числе для иностранных обучающихся и (или) другие личные достижения (за исключением пп.2,3,4 раздела 5).	1	4 процентах на гр. 6	4
2	Выплата за ведение персонального сайта педагогического	Ведение персонального сайта педагогического	2 квартал, 4 квартал	Ведение персонального сайта педагогического	1	6 процентов на гр. 6	6 ^{II,IV}

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя ¹	Регулярность	Значение оценки	Коэффициент	Взвешенная оценка	Максимальный показатель (балл ^{квартал})
1	2	3	4	5	6	7	8
	работника Университета, используемый в образовательном процессе.	работника Университета и его использование в образовательном процессе. Перечень подтверждающих материалов: - скриншот (снимок экрана) веб-страницы с адресной строкой персонального сайта.		работника.			
3	Выплата за рейтинг педагогического работника.	Выполнение показателей эффективности деятельности не менее 51 балла. Перечень подтверждающих материалов: - список ППС кафедры с показателями эффективности деятельности от 51 до 100 баллов включительно за предыдущий квартал.	Ежеквартально	Личные показатели эффективности деятельности за предыдущий квартал: Устанавливается как итоговая сумма баллов показателей эффективности деятельности за предыдущий квартал: - 90-100 баллов; - 80-до 90 баллов; - 70-до 80 баллов; - 60-до 70 баллов; - 51-до 60 баллов	1 0,8 0,6 0,4 0,2	5 процентов на гр. 6	5
ИТОГО							100

Приложение № 5
к Положению об оплате труда
работников ГГТУ

Показатели эффективности деятельности заведующего кафедрой

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя ¹	Регулярность	Значение оценки	Коэффициент	Взвешенная оценка	Максимальный показатель (балл ^{квартал})
1	2	3	4	5	6	7	8
<i>1. Организационная и учебно-методическая работа</i>							
1	Выплата за эффективную организацию работы кафедры по обеспечению учебно-воспитательного процесса.	Руководство деятельностью кафедры по учебно-методическому обеспечению основных образовательных программ бакалавриата,	Ежеквартально	Руководство деятельностью кафедры: 1. с объёмом учебной нагрузки по кафедре – свыше 10.000 часов;	1	4 процента на гр. 6	4

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя ¹	Регулярность	Значение оценки	Коэффициент	Взвешенная оценка	Максимальный показатель (балл ^{квартал})
		магистратуры, специалитета, подготовки научно-педагогических кадров в соответствии с нормативными требованиями (данные руководителя ООП и проверки учебного управления)		2. с объёмом учебной нагрузки по кафедре – от 6.000 до 10.000 часов; 3. с объёмом учебной нагрузки по кафедре – до 6.000 часов	0,8 0,6		
2	Выплата за эффективную кадровую политику по привлечению на кафедру молодых преподавателей	Наличие штатных ППС в возрасте до 30 лет	Ежеквартально	Количество штатных ППС кафедры в возрасте до 30 лет не менее 1 человека	1	4 процентах на гр. 6	4
3	Выплата за публикацию в отечественных и зарубежных СМИ, на сайте вуза материалов, способствующих повышению имиджа ГГТУ и (или) факультета ² .	Публикация в отечественных и зарубежных СМИ, на сайте вуза материалов, способствующих повышению имиджа ГГТУ и (или) факультета	Ежеквартально	Скриншоты страниц Интернет-изданий, сайта, ксерокопии печатных публикаций: - за публикацию в зарубежных СМИ; - за публикацию в отечественных СМИ; - за публикацию на сайте вуза.	1 0,7 0,5	3 процентах на гр. 6	3
4	Выплата за эффективное сотрудничество с работодателями	Привлечение работодателей и ведущих специалистов профильных организаций и предприятий к учебному процессу, к промежуточной и итоговой аттестации, к экспертизе ООП и ФОС	Ежеквартально	Выполнение требований ФГОС ВО в части требований по привлечению работодателей. Наличие экспертиз работодателей и (или) ведущих специалистов на рабочие программы и ФОС дисциплин и практик кафедры, приказов о проведении мастер-классов, открытых лекций работодателей и ведущих специалистов	1	3 процентах на гр. 6	3
5	Выплата за организацию разработки и использование в образовательном процессе онлайн-курсов по	Разработка и использование в образовательном процессе (по программам высшего образования и (или) дополнительного	Ежеквартально	1. Доля преподавателей, которые разработали онлайн-курсы и используют их в образовательном		5 проценто	5

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя ¹	Регулярность	Значение оценки	Коэффициент	Взвешенная оценка	Максимальный показатель (балл ^{квартал})
	образовательным программам высшего образования и (или) дополнительного образования преподавателями кафедры или использование в образовательном процессе электронных образовательных ресурсов, разработанных заведующим кафедрой ² .	образования) онлайн-курсов или электронных ресурсов преподавателями кафедры или использование в образовательном процессе электронных образовательных ресурсов, разработанных заведующим кафедрой. Перечень подтверждающих материалов: - скриншот (снимок экрана) с отображением веб-страницы с адресной строкой онлайн-курса или ЭОР.		процессе, включая заведующего кафедрой: - более 75% до 100% преподавателей; - более 50% до 75% преподавателей; - более 25% до 50% преподавателей; - 25% преподавателей. 2. За первичную разработку электронного образовательного ресурса и его использование в образовательном процессе.	1 0,75 0,5 0,25 0,25	в х на гр. 6	
6	Выплата за создание/подготовку и опубликование учебника/ учебного пособия ³ (впервые).	Создание, подготовка и опубликование ⁴ учебника/учебного пособия (впервые). Наличие указания ГГТУ как основного места работы автора /справка о том, что данный учебник/учебное пособие не являлось основанием выплат по эффективному контракту по основному месту работы (для совместителей). Перечень подтверждающих материалов: - копия титульного листа учебника/ учебного пособия; - копия страницы с выходными данными, включая указание количества печатных листов, шифр ISBN/рекомендацию РИО; - содержание (оглавление).	Ежеквартально	<u>1 значение оценки</u> Опубликование учебника/учебного пособия автором объемом не менее 10 печатных листов: с шифром ISBN: - не менее 2 учебников/учебных пособий; - 1 учебник/ учебное пособие с рекомендацией РИО: - 1 и более учебник/учебное пособие	1 0,8 0,6	3 процента х на гр. 6	3
				<u>2 значение оценки</u> Опубликование учебника/учебного пособия группой авторов объемом не менее 10 печатных листов: с шифром ISBN: - не менее 2 учебников/учебных пособий; - 1 учебник/ учебное пособие	1 0,8	2 процента х на гр. 6	2

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя ¹	Регулярность	Значение оценки	Коэффициент	Взвешенная оценка	Максимальный показатель (балл ^{квартал})
				с рекомендацией РИО: - 1 и более учебник/учебное пособие	0,6		
7	Выплата за работу педагогического работника в иностранных вузах (проведение курсов, чтение лекций, консультаций за рубежом).	Работа педагогического работника в иностранных вузах (проведение курсов, чтение лекций, консультаций за рубежом). Перечень подтверждающих материалов: - копия приказа/справки о работе в иностранном вузе.	Ежеквартально	Наличие копии приказа/справки о работе в иностранном вузе.	1	2 процентах на гр. 6	2
8	Выплата автору/группе авторов за комплексное внедрение инновационных методик преподавания.	Разработка и внедрение инновационных методик преподавания, инновационных технологий проведения практик. Перечень подтверждающих материалов: - выписка из протокола заседания кафедры с положительным заключением; - выписка из решения НМС с указанием эффективности методики.	2 квартал, 4 квартал	Наличие комплекса методических материалов и использование новой методики/технологии в течение семестра	1	2 процентах на гр. 6	2 ^{II,IV}
9	Выплата за организацию участия студентов во Всероссийских студенческих олимпиадах, чемпионатах и конкурсах.	Наличие участия студентов во Всероссийских студенческих олимпиадах, чемпионатах и конкурсах с закреплением лиц, ответственных за подготовку. Перечень подтверждающих материалов: - копия приказа (приказов) о проведении	Ежеквартально	Наличие приказа (приказов) о проведении мероприятия (об участии в мероприятии), списков участников и в зависимости от количества участников от общего контингента обучающихся на факультете: - более 15% участников;	1	3 процентах на гр. 6	3

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя ¹	Регулярность	Значение оценки	Коэффициент	Взвешенная оценка	Максимальный показатель (балл/квартал)
		мероприятия (об участии в мероприятии), - список участников, - информация о контингенте обучающихся.		- более 10 до 15% участников; - от 2 до 10% участников.	0,8 0,5		
10	Выплата за работу педагогического работника в общеобразовательных организациях с учетом интересов и потребностей Университета.	Работа педагогического работника в общеобразовательных организациях с учетом интересов и потребностей Университета.	Ежеквартально	Наличие копии приказа/справки о работе в общеобразовательной организации.	1	5 процентов на гр. 6	5
11	Выплата за своевременное и качественное выполнение поручений (служебных заданий, отчетов).	Своевременное и качественное выполнение поручений (служебных заданий, отчетов)	Ежеквартально	Отсутствие замечаний вышестоящих лиц. Наличие замечаний вышестоящих лиц, несвоевременная сдача материалов, документации и т.п.	1 0	4 процента на гр. 6	4
2. Научно-исследовательская работа							
1	Выплата за публикацию монографии, подготовленной автором/группой авторов, имеющей шифр ISBN, объемом не менее 10 печатных листов ³ .	Публикация⁴ монографии, подготовленной автором/группой авторов. Наличие указания ГГТУ как основного места работы автора /справка о том, что данная монография не являлась основанием выплат по эффективному контракту по основному месту работы, за исключением монографий, поддерживаемых внутривузовскими проектами (для совместителей). Перечень подтверждающих материалов: - копия титульного листа, - копия оборота титула, - копия страницы с выходными	Ежеквартально	<u>1 значение оценки</u> 1. Победа монографии в федеральном конкурсе, подготовленная одним автором: - не менее 2 монографий; - 1 монография 2. Опубликованная монография, подготовленная одним автором. - не менее 2 монографий; - 1 монография 3. Опубликованные главы монографии(-ий), подготовленные одним автором. - не менее 2 глав монографии(-ий); - 1 глава монографии	1 0,9 0,9 0,8 0,6 0,5	6 процентов на гр.6	6

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя ¹	Регулярность	Значение оценки	Коэффициент	Взвешенная оценка	Максимальный показатель (балл ^{квартал})
		данными.		<p><u>2 значение оценки</u></p> <p>1. Победа монографии в федеральном конкурсе, подготовленная группой авторов. - не менее 2 монографий; - 1 монография</p> <p>2. Опубликованная монография, подготовленная группой авторов. - не менее 2 монографий; - 1 монография</p> <p>3. Опубликованные главы монографии(-ий), подготовленные группой авторов. - не менее 2 глав монографии(-ий) - 1 глава монографии</p>	1 0,9 0,9 0,8 0,6 0,5	4 процентах на гр.6	4
2	Выплата за публикацию в зарубежных и отечественных журналах, индексируемых в системах цитирования Web of Science (WoS), Scopus, РИНЦ ² .	<p>Публикация⁴ в зарубежных и отечественных журналах, индексируемых в системах цитирования WoS, Scopus, РИНЦ. Наличие указания ГГТУ как основного места работы автора /справка о том, что данная статья не являлась основанием выплат по эффективному контракту по основному месту работы (для совместителей).</p> <p>Перечень подтверждающих материалов: - копия титульного листа издания, - копия содержания (оглавления), - копия статьи.</p>	Ежеквартально	<p>Публикация в зарубежных и отечественных журналах, индексируемых в системах цитирования WoS, Scopus, РИНЦ: - не менее 2 статей на иностранном языке и более - 1 статья на иностранном языке; - не менее 2 статей на русском языке; - 1 статья на русском языке.</p>	1 0,8 0,7 0,5	5 процентов на гр.6	5
3.	Выплата за публикацию в ведущих	Публикация⁴ в ведущих отечественных	Ежеквартально	Публикация в ведущих отечественных			

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя ¹	Регулярность	Значение оценки	Коэффициент	Взвешенная оценка	Максимальный показатель (балл ^{квартал})
	отечественных научных журналах, входящих в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, рекомендованных ВАК.	научных журналах, входящих в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, рекомендованных ВАК. Наличие указания ГГТУ как основного места работы автора /справка о том, что данная статья не являлась основанием выплат по эффективному контракту по основному месту работы (для совместителей). Перечень подтверждающих материалов: - копия титульного листа издания, - копия содержания (оглавления), - копия статьи.		научных журналах, входящих в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, рекомендованных ВАК: - не менее 2 статей; - 1 статья.	0,5 0,4	4 процентах на гр. 6	2
4	Выплата за актуальность выполненных научных и научно-методических работ автора в соответствии с ученым званием, подтверждаемую частотой цитирования данных работ в Scopus, Web of Science (WoS), РИНЦ ² .	Цитирование публикаций автора в соответствии с ученым званием в зарубежных и отечественных журналах, индексируемых в системах цитирования Scopus, Web of Science (WoS), РИНЦ. Перечень подтверждающих материалов: - скриншот (снимок экрана) веб-страниц с адресной строкой ресурсов Scopus, WoS, РИНЦ.	Ежеквартально	Ученое звание: профессор Scopus, WoS: - не менее 2 цитирований - 1 и более цитирование; РИНЦ: - не менее 100 цитирований - 75-99 цитирований - 50-74 цитирований; - 25-49 цитирований; - 10-24 цитирований; - 2-9 цитирований; - 1 цитирование	1 0,9 1 0,9 0,8 0,6 0,4 0,2 0,1	6 процентов на гр. 6	6
				Ученое звание: доцент Scopus, WoS: - 1 и более цитирование; РИНЦ: - не менее 50 цитирований - 30-49 цитирований; - 10-29 цитирований;	1 1 0,8 0,6		

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя ¹	Регулярность	Значение оценки	Коэффициент	Взвешенная оценка	Максимальный показатель (балл ^{квартал})
				- 2-9 цитирований; - 1 цитирование	0,4 0,2		
5	Выплата за научную продуктивность педагогического работника в соответствии с ученым званием: индекс Хирша (h-индекс) в Scopus, Web of Science (WoS), РИНЦ ² .	Научная продуктивность в соответствии с ученым званием. Перечень подтверждающих материалов: - скриншот (снимок экрана) веб-страниц с адресной строкой ресурсов Scopus, WoS, РИНЦ.	Ежеквартально	Ученое звание: профессор h-индекс по Scopus, WoS: - не менее 2 цитирований h-индекс по РИНЦ: - 8 и более - 6-7; - 5 - 4 - 3; - 2; - 1. Ученое звание: доцент h-индекс по Scopus, WoS: - 1 и более h-индекс по РИНЦ: - 6 и более - 4-5; - 3; - 2; - 1.	1 1 0,6 0,5 0,4 0,3 0,2 0,1 1 1 0,6 0,5 0,4 0,3	5 процент в х на гр. 6	5
6	Выплата за организацию и проведение научных, научно – или учебно-методических семинаров, конференций различного уровня, социально-значимых мероприятий ² .	Организация и проведение научных, научно-методических или учебно-методических семинаров, конференций различного уровня. Перечень подтверждающих материалов: - копия приказа (приказов) о проведении мероприятия; - скриншоты/ксерокопии материалов, освещавших мероприятие на сайте вуза и (или) СМИ.	Ежеквартально	Наличие приказа (приказов) о проведении мероприятия, списков участников и материалов, освещавших мероприятие на сайте вуза и (или) в СМИ: - международный/всероссийский уровень; - областной уровень; - вузовский уровень.	1 0,8 0,5	3 процент в х на гр. 6	3
3. Воспитательная работа							
1	Выплата за организацию и руководство мероприятиями для студентов спортивной, профилактической, экологической,	Организация и руководство мероприятиями для студентов спортивной, профилактической, экологической, патриотической,	Ежеквартально	Наличие приказа (приказов) о проведении мероприятия, списков участников и материалов, освещавших		4 процент в х на гр.	4

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя ¹	Регулярность	Значение оценки	Коэффициент	Взвешенная оценка	Максимальный показатель (балл ^{квартал})
	патриотической, общественно-значимой, культурно-массовой направленности ² .	общественно-значимой, культурно-массовой направленности. Перечень подтверждающих материалов: - копия приказа (приказов) о проведении мероприятия; - список участников; - скриншоты/ксерокопии материалов, освещавших мероприятие на сайте вуза и (или) СМИ.		мероприятие на сайте вуза и (или) в СМИ: - международный уровень/ всероссийский уровень; - областной уровень; - вузовский уровень.	1 0,8 0,5	6	
2	Выплата за организацию и проведение профориентационных мероприятий по приёму на программы ВО, на программы дополнительного образования, за вовлечение студентов в деятельность органов студенческого самоуправления ГГТУ, в организованное волонтерское движение или иную социально-значимую деятельность ² .	Вовлечение студентов в деятельность органов студенческого самоуправления ГГТУ, в организованное волонтерское движение или иную социально-значимую деятельность. Перечень подтверждающих материалов: - копия приказа по университету/ распоряжения по факультету, согласованное с ОВР; - список участников.	Ежеквартально	1) Наличие приказа (приказов) о проведении мероприятия, списков участников, материалов, освещавших мероприятия на сайте вуза, в СМИ. 2) Наличие приказа по университету или распоряжения по факультету, согласованное с ОВР, о проводимом мероприятии со списком студентов – активных участников.	1	4 процента в х на гр. 6	4
4. Качество образовательной деятельности и подготовки обучающихся							
1	Выплата за внедрение и использование в образовательном процессе программного продукта «1С:Предприятие».	Использование в образовательном процессе программного продукта «1С:Предприятие» (автоматизированный учет, хранение, обработка и анализ информации).	Ежеквартально	Наличие и актуализация информации в программном продукте «1С:Предприятие» (автоматизированный учет, хранение, обработка и анализ информации).	1	4 процента в х на гр. 6	4
2	Выплата за высокие показатели успеваемости по	Успеваемость по преподаваемым дисциплинам	Ежеквартально	Наличие приказа о проведении внутренней			

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя ¹	Регулярность	Значение оценки	Коэффициент	Взвешенная оценка	Максимальный показатель (балл ^{квартал})
	преподаваемым дисциплинам.	проверяется внутренней оценкой качества подготовки обучающихся (ректорскими контрольными срезами и др.) /внешней независимой оценкой качества подготовки обучающихся (ФЭПО и др.) Перечень подтверждающих материалов: - результаты оценки качества подготовки обучающихся.		оценки качества подготовки /внешней независимой оценки качества подготовки в соответствующем квартале . Результаты оценки качества подготовки обучающихся, % набранных баллов обучающимися в целом по дисциплине: - 91-100% - 81- до 91% - 70- до 81%	2 1 0,5	2 процента х на гр. 6	4
3	Выплата за оценку качества образовательной деятельности педагогического работника по результатам анкетирования обучающихся «Педагог глазами студента».	Качество образовательной деятельности педагогического работника по результатам анкетирования обучающихся «Педагог глазами студента». Перечень подтверждающих материалов: - список ППС кафедры с результатами рейтинговой оценки образовательной деятельности с процентом удовлетворенности от 50 до 100 включительно.	1 квартал, 3 квартал	Результаты рейтинговой оценки образовательной деятельности НПР. Процент удовлетворенности (лучшие ТОП): - 1: 90-100%; - 2: 75-до 90%; - 3: 50-до 75%.	1 0,8 0,6	6 процентов х на гр. 6	6 ^{III}
5. Личные достижения							
1	Выплата: - за получение патентов, дипломов, удостоверений, сертификатов, наградных бумаг и др., за исключением документов о повышении квалификации и (или) профессиональной переподготовке; - за подготовку и размещение видео-лекций на	1) Наличие диплома, удостоверения, сертификата, наградных бумаг и др. в области образования с указанием даты выдачи. Перечень подтверждающих материалов: - соответствующие ксерокопии. 2) Подготовка и размещение видео-	Ежеквартально	Получение диплома, удостоверения, сертификата, наградных бумаг и др. в области образования, за исключением документов о повышении квалификации и (или) профессиональной переподготовке, и (или) подготовка и размещение видео-лекций на	1	4 процентов х на гр. 6	4

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя ¹	Регулярность	Значение оценки	Коэффициент	Взвешенная оценка	Максимальный показатель (балл/квартал)
	иностранном языке в ЭИОС для обучающихся в ГГТУ, в том числе для иностранных обучающихся; - другие личные достижения (за исключением пп.2,3 раздела 5).	лекции на иностранном языке по преподаваемой дисциплине в ЭОИС ГГТУ. Перечень подтверждающих материалов: - скриншот (снимок экрана) веб-страницы с адресной строкой и отображением видео-лекции. 3) Другие личные достижения. Перечень подтверждающих материалов: - сведения/справки, скриншоты (снимки экрана), ксерокопии и др. в соответствии с личными достижениями.		иностранном языке по преподаваемой дисциплине в ЭОИС ГГТУ, в том числе для иностранных обучающихся и (или) другие личные достижения (за исключением пп.2,3,4 раздела 5).			
2	Выплата за ведение персонального сайта педагогического работника Университета, используемый в образовательном процессе.	Ведение персонального сайта педагогического работника Университета и его использование в образовательном процессе. Перечень подтверждающих материалов: - скриншот (снимок экрана) веб-страницы с адресной строкой персонального сайта.	2 квартал, 4 квартал	Ведение персонального сайта педагогического работника.	1	4 процента х на гр. 6	4 ^{II,IV}
3	Выплата за рейтинг педагогического работника.	Выполнение показателей эффективности деятельности не менее 51 балла. Перечень подтверждающих материалов: - список ППС кафедры с показателями эффективности деятельности от 51 до 100 баллов включительно за предыдущий	Ежеквартально	Личные показатели эффективности деятельности за предыдущий квартал: Устанавливается как итоговая сумма баллов показателей эффективности деятельности за предыдущий квартал: - 90-100 баллов; - 80-до 90 баллов; - 70-до 80 баллов;	1 0,8 0,6	5 процентов х на гр. 6	5

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя ¹	Регулярность	Значение оценки	Коэффициент	Взвешенная оценка	Максимальный показатель (балл ^{квартал})
		квартал.		- 60-до 70 баллов; - 51-до 60 баллов	0,4 0,2		
ИТОГО							100

Приложение № 7
к Положению об оплате труда
работников ГГТУ

Показателей эффективности деятельности профессора

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя ¹	Регулярность	Значение оценки	Коэффициент	Взвешенная оценка	Максимальный показатель (балл ^{квартал})
1	2	3	4	5	6	7	8
<i>Раздел 1. Организационная и учебно-методическая работа</i>							
1	Выплата за разработку и использование в образовательном процессе онлайн-курсов или электронных образовательных ресурсов по образовательным программам высшего образования или дополнительного образования ² .	Разработка и использование в образовательном процессе (по программам высшего образования и (или) дополнительного образования) онлайн-курсов или электронных образовательных ресурсов, по преподаваемой дисциплине. Перечень подтверждающих материалов: - скриншот (снимок экрана) с отображением веб-страницы с адресной строкой онлайн-курса или ЭОР.	Ежеквартально	1. За первичную разработку онлайн-курса и его использование в образовательном процессе. 2. За первичную разработку электронного образовательного ресурса и его использование в образовательном процессе.	1 0,5	5 процент х на гр. 6	5
2	Выплата за создание/подготовку и опубликование учебника/учебного пособия ³ (впервые).	Создание, подготовка и опубликование ⁴ учебника/учебного пособия (впервые). Наличие указания ГГТУ как основного места работы автора /справка о том, что данный учебник/учебное пособие не являлось основанием выплат по эффективному контракту по основному месту работы (для совместителей).	Ежеквартально	<u>1 значение оценки</u> Опубликование учебника/учебного пособия автором объемом не менее 10 печатных листов: с шрифтом ISBN: - не менее 2 учебников/учебных пособий; - 1 учебник/	1 0,8	4 процент х на гр. 6	4

		Перечень подтверждающих материалов: - копия титульного листа учебника/учебного пособия; - копия страницы с выходными данными, включая указание количества печатных листов, шифр ISBN/рекомендацию РИО; - содержание (оглавление).		учебное пособие с рекомендацией РИО: - 1 и более учебник/учебное пособие	0,6		
				<u>2 значение оценки</u> Опубликование учебника/учебного пособия группой авторов объемом не менее 10 печатных листов: с шифром ISBN: - не менее 2 учебников/учебных пособий; - 1 учебник/учебное пособие с рекомендацией РИО: - 1 и более учебник/учебное пособие	1 0,8 0,6	2 процента х на гр. 6	2
3	Выплата за работу педагогического работника в иностранных вузах (проведение курсов, чтение лекций, консультаций за рубежом).	Работа педагогического работника в иностранных вузах (проведение курсов, чтение лекций, консультаций за рубежом). Перечень подтверждающих материалов: - копия приказа/справки о работе в иностранном вузе.	Ежеквартально	Наличие копии приказа/справки о работе в иностранном вузе.	1	3 процента х на гр. 6	3
4	Выплата автору/группе авторов за комплексное внедрение инновационных методик преподавания.	Разработка и внедрение инновационных методик преподавания, инновационных технологий проведения практик. Перечень подтверждающих материалов: - выписка из протокола заседания кафедры с	2 квартал, 4 квартал	Наличие комплекса методических материалов и использование новой методики/технологии в течение семестра	1	4 процента х на гр. 6	4 ^{II,IV}

		положительным заключением; - выписка из решения НМС с указанием эффективности методики.					
5	Выплата за победу студентов во Всероссийских студенческих олимпиадах, чемпионатах и конкурсах под руководством педагогического работника.	Победа студентов во Всероссийских студенческих олимпиадах, чемпионатах и конкурсах с закреплением лиц, ответственных за подготовку. Перечень подтверждающих материалов: - копии приказов с закреплением лиц, ответственных за подготовку; - копии наградных материалов.	Ежеквартально	Наличие приказов с закреплением лиц, ответственных за подготовку и наградных материалов. Кол-во наград: - не менее 3; - 2; - 1.	1 0,9 0,8	5 процент в х на гр. 6	5
6	Выплата за работу педагогического работника в общеобразовательных организациях с учетом интересов и потребностей Университета.	Работа педагогического работника в общеобразовательных организациях с учетом интересов и потребностей Университета. Перечень подтверждающих материалов: - копия приказа/справки о работе в общеобразовательной организации.	Ежеквартально	Наличие копии приказа/справки о работе в общеобразовательной организации.	1	5 процент в х на гр. 6	5

Раздел 2. Научно-исследовательская работа

1	Выплата за публикацию монографии, подготовленной автором/группой авторов, имеющей шифр ISBN, объемом не менее 10 печатных листов ³ .	Публикация⁴ монографии, подготовленной автором/группой авторов. Наличие указания ГГТУ как основного места работы автора /справка о том, что данная монография не являлась основанием выплат по эффективному контракту по основному месту работы, за исключением монографий, поддерживаемых внутривузовскими проектами (для совместителей).	Ежеквартально	<u>1 значение оценки</u> 1. Победа монографии в федеральном конкурсе, подготовленная одним автором: - не менее 3 монографий - 2 монографии - 1 монография 2. Опубликованная монография, подготовленная одним автором.	1 0,9 0,8 0,9 0,8 0,7	8 процент в х на гр.6	8
---	---	---	---------------	---	--	-----------------------------	---

		Перечень подтверждающих материалов: - копия титульного листа, - копия оборота титула, - копия страницы с выходными данными.		<ul style="list-style-type: none"> - не менее 3 монографий - 2 монографии - 1 монография <p>3. Опубликованные главы монографии(-ий), подготовленные одним автором.</p> <ul style="list-style-type: none"> - не менее 3 глав монографии(-ий) - 2 главы монографии(-ий) - 1 глава монографии 	0,6 0,5 0,4		
				<p><u>2 значение оценки</u></p> <p>1. Победа монографии в федеральном конкурсе, подготовленная группой авторов.</p> <ul style="list-style-type: none"> - не менее 3 монографий - 2 монографии - 1 монография 	1 0,9 0,8	4 процентах на гр.б	4
				<p>2. Опубликованная монография, подготовленная группой авторов.</p> <ul style="list-style-type: none"> - не менее 3 монографий - 2 монографии - 1 монография <p>3. Опубликованные главы монографии(-ий), подготовленные группой авторов.</p> <ul style="list-style-type: none"> - не менее 3 глав монографии (-ий) - 2 главы монографии(-ий) - 1 глава монографии 	0,9 0,8 0,7 0,6 0,5 0,4		
2	Выплата за публикацию в зарубежных и отечественных	Публикация ⁴ в зарубежных и отечественных журналах,	Ежеквартально	Публикация в зарубежных и отечественных журналах,			

	журналах, индексируемых в системах цитирования Web of Science (WoS), Scopus, РИНЦ ² .	индексируемых в системах цитирования WoS, Scopus, РИНЦ. Наличие указания ГГТУ как основного места работы автора /справка о том, что данная статья не являлась основанием выплат по эффективному контракту по основному месту работы (для совместителей). Перечень подтверждающих материалов: - копия титульного листа издания, - копия содержания (оглавления), - копия статьи.		индексируемых в системах цитирования WoS, Scopus, РИНЦ: - не менее 2 статей на иностранном языке - 1 статья на иностранном языке; - не менее 2 статей на русском языке; - 1 статья на русском языке.	1 0,8 0,7 0,5	5 проценто в х на гр. 6	5
3.	Выплата за публикацию в ведущих отечественных научных журналах, входящих в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, рекомендованных ВАК.	Публикация⁴ в ведущих отечественных научных журналах, входящих в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, рекомендованных ВАК. Наличие указания ГГТУ как основного места работы автора /справка о том, что данная статья не являлась основанием выплат по эффективному контракту по основному месту работы (для совместителей). Перечень подтверждающих материалов: - копия титульного листа издания, - копия содержания (оглавления), - копия статьи.	Ежеквартально	Публикация в ведущих отечественных научных журналах, входящих в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, рекомендованных ВАК: - не менее 2 статей; - 1 статья.	0,5 0,4	4 проценто х на гр. 6	2
4	Выплата за актуальность выполненных научных и научно-методических работ автора, подтверждаемую частотой цитирования	Цитирование публикаций автора в зарубежных и отечественных журналах, индексируемых в системах цитирования Scopus, Web of Science (WoS),	Ежеквартально	Предоставление результатов цитирования: - Scopus, WoS: - не менее 2 цитирований - 1 и более цитирование; - РИНЦ:	1 0,9	6 проценто в х на гр. 6	6

	данных работ в Scopus, Web of Science (WoS), РИНЦ ² .	РИНЦ. Перечень подтверждающих материалов: - скриншот (снимок экрана) веб-страниц с адресной строкой ресурсов Scopus, WoS, РИНЦ.		- не менее 100 цитирований; - 75-99 цитирований; - 50-74 цитирований; - 25-49 цитирований; - 10-24 цитирований; - 2-9 цитирований; - 1 цитирование	1 0,9 0,8 0,6 0,4 0,2 0,1		
5	Выплата за научную продуктивность педагогического работника: индекс Хирша (h-индекс) в Scopus, Web of Science (WoS), РИНЦ ² .	Научная продуктивность педагогического работника. Перечень подтверждающих материалов: - скриншот (снимок экрана) веб-страниц с адресной строкой ресурсов Scopus, WoS, РИНЦ.	Ежекв рталън о	h-индекс по Scopus, WoS: - не менее 2 h-индекс по РИНЦ: - 8 и более - 6-7; - 5 - 4 - 3; - 2; - 1.	1 1 0,6 0,5 0,4 0,3 0,2 0,1	6 проценто в х на гр. 6	6
6	Выплата за участие в работе редакционных коллегий журналов, входящих в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов, и изданий, рекомендованных ВАК.	Справка от редакции журнала. Перечень подтверждающих материалов: - справка о периоде участия в работе редакционных коллегий.	Ежекв рталън о	Наличие справки о периоде участия в работе редакционных коллегий.	1	4 процента х на гр. 6	4
7	Выплата за организацию и проведение научных, научно – или учебно-методических семинаров, конференций различного уровня ² .	Организация и проведение научных, научно-методических или учебно-методических семинаров, конференций различного уровня. Перечень подтверждающих материалов: - копия приказа (приказов) о проведении мероприятия; - скриншоты/ксерокопии материалов, освещавших мероприятие на сайте вуза и (или) СМИ.	Ежекв рталън о	Наличие приказа (приказов) о проведении мероприятия, списков участников и материалов, освещавших мероприятие на сайте вуза и (или) в СМИ: - международный/ всероссийский уровень; - областной уровень; - вузовский уровень.	1 0,8 0,5	5 проценто в х на гр. 6	5
Раздел 3. Воспитательная работа							
1	Выплата за организацию и руководство мероприятиями для студентов спортивной, профилатической,	Организация и руководство мероприятиями для студентов спортивной, профилатической,	Ежекв рталън о	Наличие приказа (приказов) о проведении мероприятия, списков участников и		5	5

	профилактической, экологической, патриотической, общественно-значимой, культурно-массовой направленности ² .	экологической, патриотической, общественно-значимой, культурно-массовой направленности. Перечень подтверждающих материалов: - копия приказа (приказов) о проведении мероприятия; - список участников; - скриншоты/ксерокопии материалов, освещавших мероприятие на сайте вуза и (или) СМИ.		материалов, освещавших мероприятие на сайте вуза и (или) в СМИ: - международный уровень; - областной уровень; - вузовский уровень.	1 0,8 0,5	проценто в х на гр. 6	
2	Выплата за вовлечение студентов в деятельность органов студенческого самоуправления ГГТУ, в организованное волонтерское движение или иную социально-значимую деятельность.	Вовлечение студентов в деятельность органов студенческого самоуправления ГГТУ, в организованное волонтерское движение или иную социально-значимую деятельность. Перечень подтверждающих материалов: - копия приказа по университету/ распоряжения по факультету, согласованное с ОВР; - список участников.	Ежеквартально	Наличие приказа по университету или распоряжения по факультету, согласованное с ОВР, о проводимом мероприятии со списком студентов – активных участников.	1	5 проценто в х на гр. 6	5
Раздел 4. Качество образовательной деятельности и подготовки обучающихся							
1	Выплата за высокие показатели успеваемости по преподаваемым дисциплинам.	Успеваемость по преподаваемым дисциплинам проверяется внутренней оценкой качества подготовки обучающихся (ректорскими контрольными срезами и др.) /внешней независимой оценкой качества подготовки обучающихся (ФЭПО и др.) Перечень подтверждающих материалов: - результаты оценки качества подготовки обучающихся.	Ежеквартально	Наличие приказа о проведении внутренней оценки качества подготовки /внешней независимой оценки качества подготовки в соответствующем квартале . Результаты оценки качества подготовки обучающихся, % набранных баллов обучающимися в целом по дисциплине: - 91-100% - 81- до 91% - 70- до 81%	 2 1 0,5	2 проценто в х на гр. 6	4

2	Выплата за оценку качества образовательной деятельности педагогического работника по результатам анкетирования обучающихся «Педагог глазами студента».	<p>Качество образовательной деятельности педагогического работника по результатам анкетирования обучающихся «Педагог глазами студента».</p> <p>Перечень подтверждающих материалов: - список ППС кафедры с результатами рейтинговой оценки образовательной деятельности с процентом удовлетворенности от 50 до 100 включительно.</p>	1 кварта л, 3 кварта л	<p>Результаты рейтинговой оценки образовательной деятельности НПР.</p> <p>Процент удовлетворенности (лучшие ТОП):</p> <p>- 1: 90-100%; - 2: 75- до 90%; - 3: 50- до 75%.</p>	1 0,8 0,6	8 проценто в х на гр. 6	8 ^{1,III}
---	--	---	---------------------------------------	--	-----------------	----------------------------------	--------------------

Раздел 5. Личные достижения

1	<p>Выплата:</p> <p>- за получение патентов, дипломов, удостоверений, сертификатов, наградных бумаг и др., за исключением документов о повышении квалификации и (или) профессиональной переподготовке;</p> <p>- за подготовку и размещение видео-лекций на иностранном языке в ЭИОС для обучающихся в ГГТУ, в том числе для иностранных обучающихся;</p> <p>- другие личные достижения (за исключением пп.2,3,4 раздела 5).</p>	<p>1) Наличие диплома, удостоверения, сертификата, наградных бумаг и др. в области образования с указанием даты выдачи.</p> <p>Перечень подтверждающих материалов: - соответствующие ксерокопии.</p> <p>2) Подготовка и размещение видео-лекции на иностранном языке по преподаваемой дисциплине в ЭОИС ГГТУ.</p> <p>Перечень подтверждающих материалов: - скриншот (снимок экрана) веб-страницы с адресной строкой и отображением видео-лекции.</p> <p>3) Другие личные достижения.</p> <p>Перечень подтверждающих материалов: - сведения/справки, скриншоты (снимки экрана), ксерокопии и</p>	Ежекв ртальн о	<p>Получение диплома, удостоверения, сертификата, наградных бумаг и др. в области образования, за исключением документов о повышении квалификации и (или) профессиональной переподготовке, и (или) подготовка и размещение видео-лекции на иностранном языке по преподаваемой дисциплине в ЭОИС ГГТУ, в том числе для иностранных обучающихся и (или) другие личные достижения (за исключением пп.2,3,4 раздела 5).</p>	1	4 процента х на гр. 6	4
---	--	---	----------------------	---	---	--------------------------------	---

		др. в соответствии с личными достижениями.					
2	Выплата за ведение персонального сайта педагогического работника Университета, используемый в образовательном процессе.	Ведение персонального сайта педагогического работника Университета и его использование в образовательном процессе. Перечень подтверждающих материалов: - скриншот (снимок экрана) веб-страницы с адресной строкой персонального сайта.	2 квартал, 4 квартал	Ведение персонального сайта педагогического работника.	1	4 процента х на гр. 6	4 ^{II,IV}
3	Выплата за победу педагогического работника в профессиональном и (или) научно-методическом конкурсе.	Победа педагогического работника в профессиональном и (или) научно-методическом конкурсе. Перечень подтверждающих материалов: - копии приказов/копии наградных материалов.	Ежеквартально	Приказы/Наградные материалы.	1	5 процентов х на гр. 6	5
4	Выплата за рейтинг педагогического работника.	Выполнение показателей эффективности деятельности не менее 51 балла. Перечень подтверждающих материалов: - список ППС кафедры с показателями эффективности деятельности от 51 до 100 баллов включительно за предыдущий квартал.	Ежеквартально	Личные показатели эффективности деятельности за предыдущий квартал: Устанавливается как итоговая сумма баллов показателей эффективности деятельности за предыдущий квартал: - 90-100 баллов; - 80-до 90 баллов; - 70-до 80 баллов; - 60-до 70 баллов; - 51-до 60 баллов	1 0,8 0,6 0,4 0,2	5 процентов х на гр. 6	5
ИТОГО							100

Показатели эффективности деятельности доцента

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя ¹	Регулярность	Значение оценки	Коэффициент	Взвешенная оценка	Максимальный показатель (балл ^{квартал})
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Учебно-методическая работа							
1	Выплата за разработку и использование в образовательном процессе онлайн-курсов или электронных образовательных ресурсов по образовательным программам высшего образования или дополнительного образования ² .	Разработка и использование в образовательном процессе (по программам высшего образования и (или) дополнительного образования) онлайн-курсов или электронных образовательных ресурсов, по преподаваемой дисциплине. Перечень подтверждающих материалов: - скриншот (снимок экрана) с отображением веб-страницы с адресной строкой онлайн-курса или ЭОР.	Ежеквартально	1. За первичную разработку онлайн-курса и его использование в образовательном процессе. 2. За первичную разработку электронного образовательного ресурса и его использование в образовательном процессе.	1 0,5	5 процент ов х на гр. 6	5
2	Выплата за создание/подготовку и опубликование учебника/ учебного пособия ³ (впервые).	Создание, подготовка и опубликование ⁴ учебника/учебного пособия (впервые). Наличие указания ГГТУ как основного места работы автора /справка о том, что данный учебник/учебное пособие не являлось основанием выплат по эффективному контракту по основному месту работы (для совместителей). Перечень подтверждающих материалов: - копия титульного листа учебника/ учебного пособия; - копия страницы с	Ежеквартально	<u>1 значение оценки</u> Опубликование учебника/учебного пособия автором объемом не менее 10 печатных листов: с шифром ISBN: - не менее 2 учебников/учебных пособий; - 1 учебник/учебное пособие с рекомендацией РИО: - 1 и более учебник/учебное	1 0,8 0,6	4 процент а х на гр. 6	4

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя ¹	Регулярность	Значение оценки	Коэффициент	Взвешенная оценка	Максимальный показатель (балл ^{квартал})
		выходными данными, включая указание количества печатных листов, шифр ISBN/рекомендацию РИО; - содержание (оглавление).		пособие			
				<u>2 значение оценки</u> Опубликование учебника/учебного пособия группой авторов объемом не менее 10 печатных листов: с шифром ISBN: - не менее 2 учебников/учебных пособий; - 1 учебник/учебное пособие с рекомендацией РИО: - 1 и более учебник/учебное пособие	1 0,8 0,6	2 процент а х на гр. 6	2
3	Выплата за работу педагогического работника в иностранных вузах (проведение курсов, чтение лекций, консультаций за рубежом).	Работа педагогического работника в иностранных вузах (проведение курсов, чтение лекций, консультаций за рубежом). Перечень подтверждающих материалов: - копия приказа/справки о работе в иностранном вузе.	Ежеквартально	Наличие копии приказа/справки о работе в иностранном вузе.	1	3 процент а х на гр. 6	3
4	Выплата автору/группе авторов за комплексное внедрение инновационных методик преподавания.	Разработка и внедрение инновационных методик преподавания, инновационных технологий проведения практик. Перечень подтверждающих материалов: - выписка из протокола заседания кафедры с	2 квартал, 4 квартал	Наличие комплекса методических материалов и использование новой методики/технологии в течение семестра	1	4 процент а х на гр. 6	4 ^{II,IV}

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя ¹	Регулярность	Значение оценки	Коэффициент	Взвешенная оценка	Максимальный показатель (балл ^{квартал})
		положительным заключением; - выписка из решения НМС с указанием эффективности методики.					
5	Выплата за победу студентов во Всероссийских студенческих олимпиадах, чемпионатах и конкурсах под руководством педагогического работника.	Победа студентов во Всероссийских студенческих олимпиадах, чемпионатах и конкурсах с закреплением лиц, ответственных за подготовку. Перечень подтверждающих материалов: - копии приказов с закреплением лиц, ответственных за подготовку; - копии наградных материалов.	Ежеквартально	Наличие приказов с закреплением лиц, ответственных за подготовку и наградных материалов. Кол-во наград: - не менее 3; - 2; - 1.	1 0,9 0,8	5 процентов на гр. 6	5
6	Выплата за работу педагогического работника в общеобразовательных организациях с учетом интересов и потребностей Университета.	Работа педагогического работника в общеобразовательных организациях с учетом интересов и потребностей Университета. Перечень подтверждающих материалов: - копия приказа/справки о работе в общеобразовательной организации.	Ежеквартально	Наличие копии приказа/справки о работе в общеобразовательной организации.	1	5 процентов на гр. 6	5
2. Научно-исследовательская работа							
1	Выплата за публикацию монографии, подготовленной автором/группой авторов, имеющей шифр ISBN, объемом не менее 10 печатных листов ³ .	Публикация⁴ монографии, подготовленной автором/группой авторов. Наличие указания ГГТУ как основного места работы автора /справка о том, что данная монография не являлась основанием выплат по эффективному контракту по основному месту работы, за исключением монографий, поддерживаемых	Ежеквартально	<u>1 значение оценки</u> 1. Победа монографии в федеральном конкурсе, подготовленная одним автором. - не менее 2 монографий; - 1 монография 2. Опубликованная монография, подготовленная одним автором.	1 0,9	8 процентов на гр.6	8

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя ¹	Регулярность	Значение оценки	Коэффициент	Взвешенная оценка	Максимальный показатель (балл ^{квартал})
		<p>внутривузовскими проектами (для совместителей).</p> <p>Перечень подтверждающих материалов: - копия титульного листа, - копия оборота титула, - копия страницы с выходными данными.</p>		<ul style="list-style-type: none"> - не менее 2 монографий - 1 монография <p>3. Опубликованные главы монографии, подготовленные одним автором.</p> <ul style="list-style-type: none"> - не менее 3 глав монографии(-ий) - 2 главы монографии(-ий) - 1 глава монографии 	<p>0,9</p> <p>0,8</p> <p>0,6</p> <p>0,5</p> <p>0,4</p>		
				<p><u>2 значение оценки</u></p> <p>1. Победа монографии в федеральном конкурсе, подготовленная группой авторов.</p> <ul style="list-style-type: none"> - не менее 2 монографий; - 1 монография <p>2. Опубликованная монография, подготовленная группой авторов.</p> <ul style="list-style-type: none"> - не менее 2 монографий; - 1 монография <p>3. Опубликованные главы монографии, подготовленные группой авторов.</p> <ul style="list-style-type: none"> - не менее 3 глав монографии(-ий) - 2 главы монографии(-ий) - 1 глава монографии 	<p>1</p> <p>0,9</p> <p>0,9</p> <p>0,8</p> <p>0,6</p> <p>0,5</p> <p>0,4</p>	<p>4 процента х на гр.6</p>	<p>4</p>
2.	Выплата за публикацию в зарубежных и отечественных журналах, индексируемых в системах	Публикация ⁴ в зарубежных и отечественных журналах, индексируемых в системах цитирования (WoS,	Ежеквартально	Публикация в зарубежных и отечественных журналах, индексируемых в системах цитирования		5 процентов на	5

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя ¹	Регулярность	Значение оценки	Коэффициент	Взвешенная оценка	Максимальный показатель (балл ^{квартал})
	цитирования (Web of Science (WoS), Scopus, РИНЦ) ² .	Scopus, РИНЦ). Наличие указания ГГТУ как основного места работы автора /справка о том, что данная статья не являлась основанием выплат по эффективному контракту по основному месту работы (для совместителей). Перечень подтверждающих материалов: - копия титульного листа издания, - копия содержания (оглавления), - копия статьи.		(WoS, Scopus, РИНЦ): - не менее 2 статей на иностранном языке; - 1 статья на иностранном языке; - не менее 2 статей на русском языке; - 1 статья на русском языке.	1 0,8 0,7 0,5	гр. 6	
3.	Выплата за публикацию в ведущих отечественных научных журналах, входящих в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, рекомендованных ВАК.	Публикация⁴ в ведущих отечественных научных журналах, входящих в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, рекомендованных ВАК. Наличие указания ГГТУ как основного места работы автора /справка о том, что данная статья не являлась основанием выплат по эффективному контракту по основному месту работы (для совместителей). Перечень подтверждающих материалов: - копия титульного листа издания, - копия содержания (оглавления), - копия статьи.	Ежеквартально	Публикация в ведущих отечественных научных журналах, входящих в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, рекомендованных ВАК: - не менее 2 статей; - 1 статья.	0,5 0,4	4 процента на гр. 6	2
4	Выплата за актуальность выполненных научных и научно-методических работ автора, подтверждаемую частотой	Цитирование публикаций автора в зарубежных и отечественных журналах, индексируемых в системах цитирования Scopus.	Ежеквартально	Scopus, WoS: - 1 и более цитирование; РИНЦ: - не менее 50 цитирований - 30-49 цитирований;	1 1 0,8	6 процентов на гр. 6	6

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя ¹	Регулярность	Значение оценки	Коэффициент	Взвешенная оценка	Максимальный показатель (балл ^{квартал})
	цитирования данных работ в Scopus, Web of Science (WoS), РИНЦ ² .	Перечень подтверждающих материалов: - скриншот (снимок экрана) веб-страниц с адресной строкой ресурсов Scopus, WoS, РИНЦ.		- 10-29 цитирований; - 2-9 цитирований; - 1 цитирование	0,6 0,4 0,2		
5	Выплата за научную продуктивность педагогического работника: индекс Хирша (h-индекс) в Scopus, Web of Science (WoS), РИНЦ ² .	Научная продуктивность педагогического работника. Перечень подтверждающих материалов: - скриншот (снимок экрана) веб-страниц с адресной строкой ресурсов Scopus, WoS, РИНЦ.	Ежеквартально	h-индекс по Scopus, WoS: - 1 и более h-индекс по РИНЦ: - 6 и более - 4-5; - 3; - 2; - 1.	1 1 0,6 0,5 0,4 0,3	6 процент ов х на гр. 6	6
6	Выплата за участие в работе редакционных коллегий журналов, входящих в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов, и изданий, рекомендованных ВАК.	Справка от редакции журнала. Перечень подтверждающих материалов: - справка о периоде участия в работе редакционных коллегий.	Ежеквартально	Наличие справки о периоде участия в работе редакционных коллегий.	1	4 процент а х на гр. 6	4
7	Выплата за организацию и проведение научных, научно – или учебно-методических семинаров, конференций различного уровня.	Организация и проведение научных, научно-методических или учебно-методических семинаров, конференций различного уровня. Перечень подтверждающих материалов: - копия приказа (приказов) о проведении мероприятия; - скриншоты/ксерокопии материалов, освещавших мероприятие на сайте вуза и (или) СМИ.	Ежеквартально	Наличие приказа (приказов) о проведении мероприятия, списков участников и материалов, освещавших мероприятие на сайте вуза и (или) в СМИ: - международный/ всероссийский уровень; - областной уровень; - вузовский уровень.	1 0,8 0,5	5 процент ов х на гр. 6	5
3. Воспитательная работа							
1	Выплата за организацию и руководство мероприятиями для студентов спортивной, профилактической,	Организация и руководство мероприятиями для студентов спортивной, профилактической,	Ежеквартально	Наличие приказа (приказов) о проведении мероприятия, списков участников и		5	5

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя ¹	Регулярность	Значение оценки	Коэффициент	Взвешенная оценка	Максимальный показатель (балл ^{квартал})
	профилактической, экологической, патриотической, общественно-значимой, культурно-массовой направленности ² .	экологической, патриотической, общественно-значимой, культурно-массовой направленности. Перечень подтверждающих материалов: - копия приказа (приказов) о проведении мероприятия; - список участников; - скриншоты/ксерокопии материалов, освещавших мероприятие на сайте вуза и (или) СМИ.		материалов, освещавших мероприятие на сайте вуза и (или) в СМИ: - международный/всероссийский уровень; - областной уровень; - вузовский уровень.	1 0,8 0,5	процент о в х на гр. 6	
2	Выплата за вовлечение студентов в деятельность органов студенческого самоуправления ГГТУ, в организованное волонтерское движение или иную социально-значимую деятельность.	Вовлечение студентов в деятельность органов студенческого самоуправления ГГТУ, в организованное волонтерское движение или иную социально-значимую деятельность. Перечень подтверждающих материалов: - копия приказа по университету/ распоряжения по факультету, согласованное с ОВР; - список участников.	Ежеквартально	Наличие приказа по университету или распоряжения по факультету, согласованное с ОВР, о проводимом мероприятии со списком студентов – активных участников.	1	5 процент о в х на гр. 6	5
4. Качество образовательной деятельности и подготовки обучающихся							
1	Выплата за высокие показатели успеваемости по преподаваемым дисциплинам.	Успеваемость по преподаваемым дисциплинам проверяется внутренней оценкой качества подготовки обучающихся (ректорскими контрольными срезами и др.) /внешней независимой оценкой качества подготовки обучающихся (ФЭПО и др.) Перечень подтверждающих материалов:	Ежеквартально	Наличие приказа о проведении внутренней оценки качества подготовки /внешней независимой оценки качества подготовки в соответствующем квартале. Результаты оценки качества подготовки обучающихся, % набранных баллов обучающимися в целом по		2 процент а х на гр. 6	4

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя ¹	Регулярность	Значение оценки	Коэффициент	Взвешенная оценка	Максимальный показатель (балл ^{квартал})
		- результаты оценки качества подготовки обучающихся.		дисциплине: - 91-100% - 81-до 91% - 70-до 81%	2 1 0,5		
2	Выплата за оценку качества образовательной деятельности педагогического работника по результатам анкетирования обучающихся «Педагог глазами студента».	<p>Качество образовательной деятельности ППС по результатам анкетирования обучающихся «Педагог глазами студента».</p> <p>Перечень подтверждающих материалов: - список ППС кафедры с результатами рейтинговой оценки образовательной деятельности с процентом удовлетворенности от 50 до 100 включительно.</p>	1 квартал, 3 квартал	<p>Результаты рейтинговой оценки образовательной деятельности НПР.</p> <p>Процент удовлетворенности (лучшие ТОП): 1: 90-100%; 2: 75-до 90%; 3: 50-до 75%.</p>	1 0,8 0,6	8 процент ов х на гр. 6	8 ^{1,3}

5. Личные достижения

1	<p>Выплата: - за получение патентов, дипломов, удостоверений, сертификатов, наградных бумаг и др., за исключением документов о повышении квалификации и (или) профессиональной переподготовке; - за подготовку и размещение видео-лекций на иностранном языке в ЭИОС для обучающихся в ГГТУ, в том числе для иностранных обучающихся; - другие личные достижения (за исключением пп.2,3,4 раздела 5).</p>	<p>1) Наличие диплома, удостоверения, сертификата, наградных бумаг и др. в области образования с указанием даты выдачи.</p> <p>Перечень подтверждающих материалов: - соответствующие ксерокопии.</p> <p>2) Подготовка и размещение видео-лекции на иностранном языке по преподаваемой дисциплине в ЭОИС ГГТУ.</p> <p>Перечень подтверждающих материалов: - скриншот (снимок экрана) веб-страницы с адресной строкой и отображением видео-лекции.</p>	Ежеквартально	Получение диплома, удостоверения, сертификата, наградных бумаг и др. в области образования, за исключением документов о повышении квалификации и (или) профессиональной переподготовке, и (или) подготовка и размещение видео-лекции на иностранном языке по преподаваемой дисциплине в ЭОИС ГГТУ, в том числе для иностранных обучающихся и (или) другие личные достижения (за исключением	1	4 процент а х на гр. 6	4
---	---	--	---------------	---	---	---------------------------------	---

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя ¹	Регулярность	Значение оценки	Коэффициент	Взвешенная оценка	Максимальный показатель (балл ^{квартал})
		3) Другие личные достижения. Перечень подтверждающих материалов: - сведения/справки, скриншоты (снимки экрана), ксерокопии и др. в соответствии с личными достижениями.		пп. 2,3,4 раздела 5).			
2	Выплата за ведение персонального сайта педагогического работника Университета, используемый в образовательном процессе.	Ведение персонального сайта педагогического работника Университета и его использование в образовательном процессе. Перечень подтверждающих материалов: - скриншот (снимок экрана) веб-страницы с адресной строкой персонального сайта.	2 квартал, 4 квартал	Ведение персонального сайта педагогического работника.	1	4 процента х на гр. 6	4 ^{II,IV}
3	Выплата за победу педагогического работника в профессиональном и (или) научно-методическом конкурсе.	Победа педагогического работника в профессиональном и (или) научно-методическом конкурсе. Перечень подтверждающих материалов: - копии приказов/копии наградных материалов.	Ежеквартально	Приказы/Наградные материалы.	1	5 процентов х на гр. 6	5
4	Выплата за рейтинг педагогического работника.	Выполнение показателей эффективности деятельности не менее 51 балла. Перечень подтверждающих материалов: - список ППС кафедры с показателями эффективности деятельности от 51 до 100 баллов включительно за предыдущий квартал.	Ежеквартально	Личные показатели эффективности деятельности за предыдущий квартал: Устанавливается как итоговая сумма баллов показателей эффективности деятельности за предыдущий квартал: -90-100 баллов; -80-до 90 баллов; -70-до 80 баллов;	1 0,8 0,6	5 процентов х на гр. 6	5

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя ¹	Регулярность	Значение оценки	Коэффициент	Взвешенная оценка	Максимальный показатель (балл ^{квартал})
				-60-до 70 баллов; -51-до 60 баллов	0,4 0,2		
ИТОГО							100

Приложение № 10
к Положению об оплате труда
работников ГГТУ

Показатели эффективности деятельности старшего преподавателя

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя ¹	Регулярность	Значение оценки	Коэффициент	Взвешенная оценка	Максимальный показатель (балл ^{квартал})
1	2	3	4	5	6	7	8
<i>Учебно-методическая работа</i>							
1	Выплата за разработку и использование в образовательном процессе онлайн-курсов или электронных образовательных ресурсов по образовательным программам высшего образования или дополнительного образования ² .	Разработка и использование в образовательном процессе (по программам высшего образования и (или) дополнительного образования) онлайн-курсов или электронных образовательных ресурсов, по преподаваемой дисциплине. Перечень подтверждающих материалов: - скриншот (снимок экрана) с отображением веб-страницы с адресной строкой онлайн-курса или ЭОР.	Ежеквартально	1. За первичную разработку онлайн-курса и его использование в образовательном процессе. 2. За первичную разработку электронного образовательного ресурса и его использование в образовательном процессе.	1 0,5	5 процент ов х на гр. 6	5
2	Выплата за создание/подготовку и опубликование учебника/ учебного пособия ³ (впервые).	Создание, подготовка и опубликование ⁴ учебника/учебного пособия (впервые). Наличие указания ГГТУ как основного места работы автора /справка о том, что данный учебник/учебное пособие не являлось основанием выплат по эффективному контракту по основному месту работы (для совместителей). Перечень	Ежеквартально	<u>1 значение оценки</u> Опубликование учебника/учебного пособия автором объемом не менее 10 печатных листов: с шифром ISBN: - не менее 2 учебников/учебных пособий; - 1 учебник/учебное пособие	1 0,8 0,6	4 процент а х на гр. 6	4

		<p>подтверждающих материалов: - копия титульного листа учебника/учебного пособия; - копия страницы с выходными данными, включая указание количества печатных листов, шифр ISBN/рекомендацию РИО; - содержание (оглавление).</p>		<p>с рекомендацией РИО: - 1 и более учебник/учебное пособие</p>			
				<p><u>2 значение оценки</u></p> <p>Опубликование учебника/учебного пособия группой авторов объёмом не менее 10 печатных листов: с шифром ISBN: - не менее 2 учебников/учебных пособий; - 1 учебник/учебное пособие</p> <p>с рекомендацией РИО: - 1 и более учебник/учебное пособие</p>	1	2 процента на гр. 6	2
3	<p>Выплата за работу педагогического работника в иностранных вузах (проведение курсов, чтение лекций, консультаций за рубежом).</p>	<p>Работа педагогического работника в иностранных вузах (проведение курсов, чтение лекций, консультаций за рубежом).</p> <p>Перечень подтверждающих материалов: - копия приказа/справки о работе в иностранном вузе.</p>	Ежеквартально	Наличие копии приказа/справки о работе в иностранном вузе.	1	3 процента на гр. 6	3
4	<p>Выплата автору/группе авторов за комплексное внедрение инновационных методик преподавания.</p>	<p>Разработка и внедрение инновационных методик преподавания, инновационных технологий проведения практик.</p> <p>Перечень подтверждающих материалов: - выписка из протокола заседания кафедры с положительным</p>	2 квартала, 4 квартала	Наличие комплекса методических материалов и использование новой методики/технологии в течение семестра	1	4 процента на гр. 6	4 ^{II,IV}

		заключением; - выписка из решения НМС с указанием эффективности методики.					
5	Выплата за победу студентов во Всероссийских студенческих олимпиадах, чемпионатах и конкурсах под руководством педагогического работника.	Победа студентов во Всероссийских студенческих олимпиадах, чемпионатах и конкурсах с закреплением лиц, ответственных за подготовку. Перечень подтверждающих материалов: - копии приказов с закреплением лиц, ответственных за подготовку; - копии наградных материалов.	Ежеквартально	Наличие приказов с закреплением лиц, ответственных за подготовку и наградных материалов. Кол-во наград: - не менее 3; - 2; - 1.	1 0,9 0,8	5 процент а х на гр. 6	5
6	Выплата за работу педагогического работника в общеобразовательных организациях с учетом интересов и потребностей Университета.	Работа педагогического работника в общеобразовательных организациях с учетом интересов и потребностей Университета. Перечень подтверждающих материалов: - копия приказа/справки о работе в общеобразовательной организации.	Ежеквартально	Наличие копии приказа/справки о работе в общеобразовательной организации.	1	5 процент ов х на гр. 6	5

Научно-исследовательская работа

1	Выплата за публикацию монографии, подготовленной автором/группой авторов, имеющей шифр ISBN, объемом не менее 10 печатных листов ³ .	Публикация⁴ монографии, подготовленной автором/группой авторов. Наличие указания ГГТУ как основного места работы автора /справка о том, что данная монография не являлась основанием выплат по эффективному контракту по основному месту работы, за исключением монографий, поддерживаемых внутривузовскими проектами (для совместителей). Перечень	Ежеквартально	1 значение оценки 1. Победа монографии в федеральном конкурсе, подготовленная одним автором. - не менее 2 монографий; - 1 монография 2. Опубликованная монография, подготовленная одним автором. - не менее 2 монографии; - 1 монография 3. Опубликованны	1 0,9 0,9 0,8	8 процент ов х на гр.6	8
---	---	--	---------------	---	------------------------------------	---------------------------------	---

		<p>подтверждающих материалов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - копия титульного листа, - копия оборота титула, - копия страницы с выходными данными. 		<p>е главы монографии(-ий), подготовленные одним автором. не менее 3 глав монографии(-ий) 0,6</p> <p>2 главы монографии(-ий) 0,5</p> <p>1 глава монографии 0,4</p>			
				<p><u>2 значение оценки</u></p> <p>1. Победа монографии в федеральном конкурсе, подготовленная группой авторов. не менее 2 монографий; - 1 монография 1</p> <p>2. Опубликованная монография, подготовленная группой авторов. не менее 2 монографий; - 1 монография 0,9</p> <p>3. Опубликованные главы монографии(-ий), подготовленные группой авторов. не менее 3 глав монографии(-ий) 0,6</p> <p>2 главы монографии(-ий) 0,5</p> <p>1 монография 0,4</p>		4	4
2	<p>Выплата за публикацию в зарубежных и отечественных журналах, индексируемых в системах цитирования (Web of Science (WoS), Scopus, РИНЦ)².</p>	<p>Публикация⁴ в зарубежных и отечественных журналах, индексируемых в системах цитирования (WoS, Scopus, РИНЦ). Наличие указания ГГТУ как основного места работы автора /справка о том, что данная статья не являлась основанием выплат по эффективному контракту по основному месту работы (для совместителей).</p> <p>Перечень подтверждающих</p>	<p>Ежеквартально</p>	<p>Публикация в зарубежных и отечественных журналах, индексируемых в системах цитирования (WoS, Scopus, РИНЦ):</p> <ul style="list-style-type: none"> - не менее 2 статей на иностранном языке; 1 - 1 статья на иностранном языке; 0,8 - не менее 2 статей на русском языке; 0,7 - 1 статья на русском языке. 0,5 		6	6

		материалов: - копия титульного листа издания, - копия содержания (оглавления), - копия статьи.					
3.	Выплата за публикацию в ведущих отечественных научных журналах, входящих в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, рекомендованных ВАК.	<p>Публикация⁴ в ведущих отечественных научных журналах, входящих в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, рекомендованных ВАК.</p> <p>Наличие указания ГГТУ как основного места работы автора /справка о том, что данная статья не являлась основанием выплат по эффективному контракту по основному месту работы (для совместителей).</p> <p>Перечень подтверждающих материалов: - копия титульного листа издания, - копия содержания (оглавления), - копия статьи.</p>	Ежекв ртальн о	<p>Публикация в ведущих отечественных научных журналах, входящих в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, рекомендованны х ВАК: - не менее 2 статей; - 1 статья.</p>	0,5 0,4	4 процент а х на гр. 6	2
4	Выплата за актуальность выполненных научных и научно-методических работ автора, подтверждаемую частотой цитирования данных работ в Scopus, Web of Science (WoS), РИНЦ ² .	<p>Цитирование публикаций автора в зарубежных и отечественных журналах, индексируемых в системах цитирования Scopus.</p> <p>Перечень подтверждающих материалов: - скриншот (снимок экрана) веб-страниц с адресной строкой ресурсов Scopus, WoS, РИНЦ.</p>	Ежекв ртальн о	<p>Scopus, WoS: 1 и более цитирование; РИНЦ: - не менее 40 цитирований - 20-39 цитирований; - 10-19 цитирований; - 1-9 цитирований</p>	1 1 0,8 0,6 0,4	7 процент ов х на гр. 6	7
5	Выплата за научную продуктивность педагогического работника: индекс Хирша (h-индекс) в Scopus, Web of Science (WoS), РИНЦ ² .	<p>Научная продуктивность педагогического работника.</p> <p>Перечень подтверждающих материалов: - скриншот (снимок экрана) веб-страниц с адресной строкой</p>	Ежекв ртальн о	<p>h-индекс по Scopus, WoS: - 1 и более h-индекс по РИНЦ: - 5 и более - 3-4; - 2; - 1.</p>	1 1 0,6 0,5 0,4	6 процент ов х на гр. 6	6

		ресурсов Scopus, WoS, РИНЦ.					
6	Выплата за организацию и проведение научных, научно – или учебно-методических семинаров, конференций различного уровня ² .	Организация и проведение научных, научно-методических или учебно-методических семинаров, конференций различного уровня. Перечень подтверждающих материалов: - копия приказа (приказов) о проведении мероприятия; - скриншоты/ксерокопии материалов, освещавших мероприятие на сайте вуза и (или) СМИ.	Ежекв ртальн о	Наличие приказа (приказов) о проведении мероприятия, списков участников и материалов, освещавших мероприятие на сайте вуза и (или) в СМИ: - международный/всероссийский уровень; - областной уровень; - вузовский уровень.	1 0,8 0,5	5 процент ов х на гр. 6	5
Воспитательная работа							
1	Выплата за организацию и руководство мероприятиями для студентов спортивной, профилактической, экологической, патриотической, общественно-значимой, культурно-массовой направленности ² .	Организация и руководство мероприятиями для студентов спортивной, профилактической, экологической, патриотической, общественно-значимой, культурно-массовой направленности. Перечень подтверждающих материалов: - копия приказа (приказов) о проведении мероприятия; - список участников; - скриншоты/ксерокопии материалов, освещавших мероприятие на сайте вуза и (или) СМИ.	Ежекв ртальн о	Наличие приказа (приказов) о проведении мероприятия, списков участников и материалов, освещавших мероприятие на сайте вуза и (или) в СМИ: - международный/всероссийский уровень; - областной уровень; - вузовский уровень.	1 0,8 0,5	5 процент ов х на гр. 6	5
2	Выплата за вовлечение студентов в деятельность органов самоуправления студенческого самоуправления ГГТУ, в организованное волонтерское движение или иную социально-значимую деятельность.	Вовлечение студентов в деятельность органов студенческого самоуправления ГГТУ, в организованное волонтерское движение или иную социально-значимую деятельность. Перечень подтверждающих	Ежекв ртальн о	Наличие приказа по университету или распоряжения по факультету, согласованное с ОВР, о проводимом мероприятии со списком студентов – активных участников.	1	5 процент ов х на гр. 6	5

		материалов: - копия приказа по университету/ распоряжения по факультету, согласованное с ОВР; - список участников.					
Качество образовательной деятельности и подготовки обучающихся							
1	Выплата за высокие показатели успеваемости по преподаваемым дисциплинам.	Успеваемость по преподаваемым дисциплинам проверяется внутренней оценкой качества подготовки обучающихся (ректорскими контрольными срезами и др.) /внешней независимой оценкой качества подготовки обучающихся (ФЭПО и др.) Перечень подтверждающих материалов: - результаты оценки качества подготовки обучающихся.	Ежеквартально	Наличие приказа о проведении внутренней оценки качества подготовки /внешней независимой оценки качества подготовки в соответствующем квартале. Результаты оценки качества подготовки обучающихся, % набранных баллов обучающимися в целом по дисциплине: - 91-100% - 81-до 91% - 70-до 81%	2 1 0,5	2 процент а х на гр. 6	4
2	Выплата за оценку качества образовательной деятельности педагогического работника по результатам анкетирования обучающихся «Педагог глазами студента».	Качество образовательной деятельности педагогического работника по результатам анкетирования обучающихся «Педагог глазами студента». Перечень подтверждающих материалов: - список ППС кафедры с результатами рейтинговой оценки образовательной деятельности с процентом удовлетворенности от 50 до 100 включительно.	1 квартал, 3 квартал	Результаты рейтинговой оценки образовательной деятельности НПР. Процент удовлетворенности (лучшие ТОП): - 1: 90-100%; - 2: 75-до 90%; - 3: 50-до 75%.	1 0,8 0,6	8 процент ов х на гр. 6	8 ^{1,III}
Личные достижения							
1	Выплата: - за получение патентов, дипломов, удостоверений, сертификатов, наградных бумаг и др., за исключением документов о повышении квалификации и	1) Наличие диплома, удостоверения, сертификата, наградных бумаг и др. в области образования с указанием даты выдачи. Перечень	Ежеквартально	Получение диплома, удостоверения, сертификата, наградных бумаг и др. в области образования, за исключением документов о повышении	1	5 процент ов х на гр. 6	5

	(или) профессиональной переподготовке; - за подготовку и размещение видео-лекций на иностранном языке в ЭИОС для обучающихся в ГГТУ, в том числе для иностранных обучающихся; - другие личные достижения (за исключением пп.2,3,4 раздела 5).	подтверждающих материалов: - соответствующие ксерокопии. 2) Подготовка и размещение видео-лекции на иностранном языке по преподаваемой дисциплине в ЭОИС ГГТУ. Перечень подтверждающих материалов: - скриншот (снимок экрана) веб-страницы с адресной строкой и отображением видео-лекции. 3) Другие личные достижения. Перечень подтверждающих материалов: - сведения/справки, скриншоты (снимки экрана), ксерокопии и др. в соответствии с личными достижениями.		квалификации и (или) профессиональной переподготовке, и (или) подготовка и размещение видео-лекции на иностранном языке по преподаваемой дисциплине в ЭОИС ГГТУ, в том числе для иностранных обучающихся и (или) другие личные достижения (за исключением пп.2,3,4 раздела 5).			
2	Выплата за ведение персонального сайта педагогического работника Университета, используемый в образовательном процессе.	Ведение персонального сайта педагогического работника Университета и его использование в образовательном процессе. Перечень подтверждающих материалов: - скриншот (снимок экрана) веб-страницы с адресной строкой персонального сайта.	2 квартал, 4 квартал	Ведение персонального сайта педагогического работника.	1	4 процента на гр. 6	4 ^{II,IV}
3	Выплата за победу педагогического работника в профессиональном и (или) научно-методическом конкурсе.	Победа педагогического работника в профессиональном и (или) научно-методическом конкурсе. Перечень подтверждающих материалов: - копии приказов/копии наградных материалов.	Ежеквартально	Приказы/Наградные материалы.	1	6 процентов на гр. 6	6
4	Выплата за рейтинг	Выполнение	Ежекв	Личные			

	педагогического работника.	показателей эффективности деятельности не менее 51 балла. Перечень подтверждающих материалов: - список ППС кафедры с показателями эффективности деятельности от 51 до 100 баллов включительно за предыдущий квартал.	ежеквартально	показатели эффективности деятельности за предыдущий квартал: Устанавливается как итоговая сумма баллов показателей эффективности деятельности за предыдущий квартал: - 90-100 баллов; - 80-до 90 баллов; - 70-до 80 баллов; - 60-до 70 баллов; - 51-до 60 баллов		5 процент ов х на гр. 6	5
ИТОГО							100

Приложение № 11
к Положению об оплате труда
работников ГГТУ

Показатели эффективности деятельности преподавателя

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя ¹	Регулярность	Значение оценки	Коэффициент	Взвешенная оценка	Максимальный показатель (балл ^{квартал})
1	2	3	4	5	6	7	8
Учебно-методическая работа							
1	Выплата за разработку и использование в образовательном процессе онлайн-курсов или электронных образовательных ресурсов по образовательным программам высшего образования или дополнительного образования ² .	Разработка и использование в образовательном процессе (по программам высшего образования и (или) дополнительного образования) онлайн-курсов или электронных образовательных ресурсов, по преподаваемой дисциплине. Перечень подтверждающих материалов: - скриншот (снимок экрана) с отображением веб-страницы с адресной строкой онлайн-курса или ЭОР.	Ежеквартально	1. За первичную разработку онлайн-курса и его использование в образовательном процессе. 2. За первичную разработку электронного образовательного ресурса и его использование в образовательном процессе.	1 0,5	5 процент ов х на гр. 6	5
2	Выплата за создание/подготовку и опубликование учебника/ учебного пособия ³ (впервые).	Создание, подготовка и опубликование ⁴ учебника/учебного пособия (впервые). Наличие указания ГГТУ как основного места работы автора /справка о том, что	Ежеквартально	<u>1 значение оценки</u> Опубликование учебника/учебного пособия автором объемом не		4 процент	4

		<p>данный учебник/учебное пособие не являлось основанием выплат по эффективному контракту по основному месту работы (для совместителей).</p> <p>Перечень подтверждающих материалов: - копия титульного листа учебника/учебного пособия; - копия страницы с выходными данными, включая указание количества печатных листов, шифр ISBN/рекомендацию РИО; - содержание (оглавление).</p>		<p>менее 10 печатных листов: с шифром ISBN: - не менее 2 учебников/учебных пособий; - 1 учебник/учебное пособие с рекомендацией РИО: - 1 и более учебник/учебное пособие</p>	<p>1</p> <p>0,8</p> <p>0,6</p>	а х на гр. 6	
				<p><u>2 значение оценки</u></p> <p>Опубликование учебника/учебного пособия группой авторов объёмом не менее 10 печатных листов: с шифром ISBN: - не менее 2 учебников/учебных пособий; - 1 учебник/учебное пособие с рекомендацией РИО: - 1 и более учебник/учебное пособие</p>	<p>1</p> <p>0,8</p> <p>0,6</p>	2 процент а х на гр. 6	2
3	Выплата за работу педагогического работника в иностранных вузах (проведение учебных занятий, консультаций за рубежом).	<p>Работа педагогического работника в иностранных вузах (проведение курсов, чтение лекций, консультаций за рубежом).</p> <p>Перечень подтверждающих материалов: - копия приказа/справки о работе в иностранном вузе.</p>	Ежеквартально	Наличие копии приказа/справки о работе в иностранном вузе.	1	3 процент а х на гр. 6	3
4	Выплата автору/группе авторов за	Разработка и внедрение инновационных	2 квартал,	Наличие комплекса методических	1	4 процент а х на	4 ^{II,IV}

	комплексное внедрение инновационных методик преподавания.	методик преподавания, инновационных технологий проведения практик. Перечень подтверждающих материалов: - выписка из протокола заседания кафедры с положительным заключением; - выписка из решения НМС с указанием эффективности методики.	4 квартала	материалов и использование новой методики/технологии в течение семестра		гр. 6	
5	Выплата за победу студентов во Всероссийских студенческих олимпиадах, чемпионатах и конкурсах под руководством педагогического работника.	Победа студентов во Всероссийских студенческих олимпиадах, чемпионатах и конкурсах с закреплением лиц, ответственных за подготовку. Перечень подтверждающих материалов: - копии приказов с закреплением лиц, ответственных за подготовку; - копии наградных материалов.	Ежеквартально	Наличие приказов с закреплением лиц, ответственных за подготовку и наградных материалов. Кол-во наград: - не менее 3; - 2; - 1.	1 0,9 0,8	5 процентов на гр. 6	5
6	Выплата за работу педагогического работника в общеобразовательных организациях с учетом интересов и потребностей Университета.	Работа педагогического работника в общеобразовательных организациях с учетом интересов и потребностей Университета. Перечень подтверждающих материалов: - копия приказа/справки о работе в общеобразовательной организации.	Ежеквартально	Наличие копии приказа/справки о работе в общеобразовательной организации.	1	5 процентов на гр. 6	5
Научно-исследовательская работа							
1	Выплата за публикацию монографии, подготовленной автором/группой авторов, имеющей шифр ISBN, объемом не менее 10 печатных листов ³ .	Публикация⁴ монографии, подготовленной автором/группой авторов. Наличие указания ГГТУ как основного места работы автора /справка о том, что данная монография не являлась	Ежеквартально	<u>1 значение оценки</u> 1. Победа монографии в федеральном конкурсе, подготовленная одним автором. - не менее 2	1	8 процентов на гр.6	8

		<p>основанием выплат по эффективному контракту по основному месту работы, за исключением монографий, поддерживаемых внутривузовскими проектами (для совместителей).</p> <p>Перечень подтверждающих материалов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - копия титульного листа, - копия оборота титула, - копия страницы с выходными данными. 		<p>монографий;</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 монография 0,9 <p>2. Опубликованная</p> <ul style="list-style-type: none"> монография, подготовленная одним автором. - не менее 2 монографий; 0,9 - 1 монография 0,8 <p>3. Опубликованные</p> <ul style="list-style-type: none"> главы монографии(-ий), подготовленные одним автором. 0,6 - не менее 3 глав монографии(-ий) 0,5 - 2 главы монографии(-ий); 0,4 - 1 глава монографии 			
				<p><u>2 значение оценки</u></p> <p>1. Победа монографии в федеральном конкурсе, подготовленная группой авторов.</p> <ul style="list-style-type: none"> - не менее 2 монографий; 1 - 1 монография 0,9 <p>2. Опубликованная</p> <ul style="list-style-type: none"> монография, подготовленная группой авторов. - не менее 2 монографий; 0,9 - 1 монография 0,8 <p>3. Опубликованные</p> <ul style="list-style-type: none"> главы монографии(-ий), подготовленные группой авторов. - не менее 3 глав монографии(-ий) 0,6 - 2 главы монографии(-ий); 0,5 - 1 монография 0,4 	4 процента на гр.6	4	
2	Выплата за публикацию в зарубежных и отечественных журналах, индексируемых в системах цитирования Web of	<p>Публикация⁴ в зарубежных и отечественных журналах, индексируемых в системах цитирования WoS, Scopus, РИНЦ.</p>	Ежеквартально	<p>Публикация в зарубежных и отечественных журналах, индексируемых в системах цитирования WoS, Scopus,</p>	6 процентов на гр. 6	6	

	Science (WoS), Scopus, РИНЦ ² .	Наличие указания ГГТУ как основного места работы автора /справка о том, что данная статья не являлась основанием выплат по эффективному контракту по основному месту работы (для совместителей). Перечень подтверждающих материалов: - копия титульного листа издания, - копия содержания (оглавления), - копия статьи.		РИНЦ: - не менее 2 статей на иностранном языке; - 1 статья на иностранном языке; - не менее 2 статей на русском языке; - 1 статья на русском языке.	1 0,8 0,7 0,5		
3.	Выплата за публикацию в ведущих отечественных научных журналах, входящих в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, рекомендованных ВАК.	Публикация⁴ в ведущих отечественных научных журналах, входящих в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, рекомендованных ВАК. Наличие указания ГГТУ как основного места работы автора /справка о том, что данная статья не являлась основанием выплат по эффективному контракту по основному месту работы (для совместителей). Перечень подтверждающих материалов: - копия титульного листа издания, - копия содержания (оглавления), - копия статьи.	Ежеквартально	Публикация в ведущих отечественных научных журналах, входящих в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, рекомендованных ВАК: - не менее 2 статей; - 1 статья.	0,5 0,4	4 процент а х на гр. 6	2
4	Выплата за актуальность выполненных научных и научно-методических работ автора, подтверждаемую частотой цитирования данных работ в Scopus, Web of Science (WoS), РИНЦ ² .	Цитирование публикаций автора в зарубежных и отечественных журналах, индексируемых в системах цитирования Scopus. Перечень подтверждающих материалов: - скриншот (снимок	Ежеквартально	Scopus, WoS: -1 цитирование и более; -РИНЦ: -не менее 20 цитирований; -10-19 цитирований; -1-9 цитирований	1 1 0,8 0,6	7 процент ов х на гр. 6	7

		экрана) веб-страниц с адресной строкой ресурсов Scopus, WoS, РИНЦ.					
5	Выплата за научную продуктивность педагогического работника: индекс Хирша (h-индекс) в Scopus, Web of Science (WoS), РИНЦ ² .	<p>Научная продуктивность педагогического работника.</p> <p>Перечень подтверждающих материалов: - скриншот (снимок экрана) веб-страниц с адресной строкой ресурсов Scopus, WoS, РИНЦ.</p>	Ежеквартально	<p>h-индекс по Scopus, WoS: - 1 и более</p> <p>h-индекс по РИНЦ: - 4 и более - 2-3; - 1.</p>	<p>1</p> <p>1</p> <p>0,6</p> <p>0,5</p>	6 процентов на гр. 6	6
6	Выплата за организацию и проведение научных, научно – или учебно-методических семинаров, конференций различного уровня ² .	<p>Организация и проведение научных, научно-методических или учебно-методических семинаров, конференций различного уровня.</p> <p>Перечень подтверждающих материалов: - копия приказа (приказов) о проведении мероприятия; - скриншоты/ксерокопии материалов, освещавших мероприятие на сайте вуза и (или) СМИ.</p>	Ежеквартально	<p>Наличие приказа (приказов) о проведении мероприятия, списков участников и материалов, освещавших мероприятие на сайте вуза и (или) в СМИ: - международный/всероссийский уровень; - областной уровень; - вузовский уровень.</p>	<p>1</p> <p>0,8</p> <p>0,5</p>	5 процентов на гр. 6	5
Воспитательная работа							
1	Выплата за организацию и руководство мероприятиями для студентов спортивной, профилактической, экологической, патриотической, общественно-значимой, культурно-массовой направленности ² .	<p>Организация и руководство мероприятиями для студентов спортивной, профилактической, экологической, патриотической, общественно-значимой, культурно-массовой направленности.</p> <p>Перечень подтверждающих материалов: - копия приказа (приказов) о проведении мероприятия; - список участников; - скриншоты/</p>	Ежеквартально	<p>Наличие приказа (приказов) о проведении мероприятия, списков участников и материалов, освещавших мероприятие на сайте вуза и (или) в СМИ: - международный/всероссийский уровень; - областной уровень; - вузовский уровень.</p>	<p>1</p> <p>0,8</p> <p>0,5</p>	5 процентов на гр. 6	5

		ксерокопии материалов, освещавших мероприятие на сайте вуза и (или) СМИ.					
2	Выплата за вовлечение студентов в деятельность органов студенческого самоуправления ГГТУ, в организованное волонтерское движение или иную социально-значимую деятельность.	Вовлечение студентов в деятельность органов студенческого самоуправления ГГТУ, в организованное волонтерское движение или иную социально-значимую деятельность. Перечень подтверждающих материалов: - копия приказа по университету/ распоряжения по факультету, согласованное с ОВР; - список участников.	Ежеквартально	Наличие приказа по университету или распоряжения по факультету, согласованное с ОВР, о проводимом мероприятии со списком студентов – активных участников.	1	5 процентов на гр. 6	5
Качество образовательной деятельности и подготовки обучающихся							
1	Выплата за высокие показатели успеваемости по преподаваемым дисциплинам.	Успеваемость по преподаваемым дисциплинам проверяется внутренней оценкой качества подготовки обучающихся (ректорскими контрольными срезами и др.) /внешней независимой оценкой качества подготовки обучающихся (ФЭПО и др.) Перечень подтверждающих материалов: - результаты оценки качества подготовки обучающихся.	Ежеквартально	Наличие приказа о проведении внутренней оценки качества подготовки /внешней независимой оценки качества подготовки в соответствующем квартале . Результаты оценки качества подготовки обучающихся, % набранных баллов обучающимися в целом по дисциплине: - 91-100% - 81-до 91% - 70-до 81%	2 1 0,5	2 процента на гр. 6	4
2	Выплата за оценку качества образовательной деятельности педагогического работника по результатам анкетирования обучающихся «Педагог глазами студента».	Качество образовательной деятельности педагогического работника по результатам анкетирования обучающихся «Педагог глазами студента». Перечень подтверждающих материалов: - список ППС	1 квартал, 3 квартал	Результаты рейтинговой оценки образовательной деятельности НППР. Процент удовлетворенности (лучшие ТОП): - 1: 90-100%; - 2: 75-до 90%; - 3: 50-до 75%.	1 0,8 0,6	8 процентов на гр. 6	8 ^{л.ш}

		кафедры с результатами рейтинговой оценки образовательной деятельности с процентом удовлетворенности от 50 до 100 включительно.					
Личные достижения							
1	Выплата: - за получение патентов, дипломов, удостоверений, сертификатов, наградных бумаг и др., за исключением документов о повышении квалификации и (или) профессиональной переподготовке; - за подготовку и размещение видео-лекций на иностранном языке в ЭИОС для обучающихся в ГГТУ, в том числе для иностранных обучающихся; - другие личные достижения (за исключением пп.2,3,4 раздела 5).	1) Наличие диплома, удостоверения, сертификата, наградных бумаг и др. в области образования с указанием даты выдачи. Перечень подтверждающих материалов: - соответствующие ксерокопии. 2) Подготовка и размещение видео-лекции на иностранном языке по преподаваемой дисциплине в ЭОИС ГГТУ. Перечень подтверждающих материалов: - скриншот (снимок экрана) веб-страницы с адресной строкой и отображением видео-лекции. 3) Другие личные достижения. Перечень подтверждающих материалов: - сведения/справки, скриншоты (снимки экрана), ксерокопии и др. в соответствии с личными достижениями.	Ежеквартально	Получение диплома, удостоверения, сертификата, наградных бумаг и др. в области образования, за исключением документов о повышении квалификации и (или) профессиональной переподготовке, и (или) подготовка и размещение видео-лекции на иностранном языке по преподаваемой дисциплине в ЭОИС ГГТУ, в том числе для иностранных обучающихся и (или) другие личные достижения (за исключением пп.2,3,4 раздела 5).	1	5 процент ов х на гр. 6	5
2	Выплата за ведение персонального сайта педагогического работника Университета, используемый в образовательном процессе.	Ведение персонального сайта педагогического работника Университета и его использование в образовательном процессе. Перечень подтверждающих материалов:	2 квартала, 4 квартала	Ведение персонального сайта педагогического работника.	1	4 процент а х на гр. 6	4 ^{II,IV}

		- скриншот (снимок экрана) веб-страницы с адресной строкой персонального сайта.					
3	Выплата за победу педагогического работника в профессиональном и (или) научно-методическом конкурсе.	Победа педагогического работника в профессиональном и (или) научно-методическом конкурсе. Перечень подтверждающих материалов: - копии приказов/копии наградных материалов.	Ежеквартально	Приказы/Наградные материалы.	1	6 процент ов х на гр. 6	6
4	Выплата за рейтинг педагогического работника.	Выполнение показателей эффективности деятельности не менее 51 балла. Перечень подтверждающих материалов: - список ППС кафедры с показателями эффективности деятельности от 51 до 100 баллов включительно за предыдущий квартал.	Ежеквартально	Личные показатели эффективности деятельности за предыдущий квартал: Устанавливается как итоговая сумма баллов показателей эффективности деятельности за предыдущий квартал: - 90-100 баллов; - 80-до 90 баллов; - 70-до 80 баллов; - 60-до 70 баллов; - 51-до 60 баллов	1 0,8 0,6 0,4 0,2	5 процент ов х на гр. 6	5
ИТОГО							100

Приложение № 12
к Положению об оплате труда
работников ГГТУ

Показатели эффективности деятельности ассистента

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя ¹	Регулярность	Значение оценки	Коэффициент	Взвешенная оценка	Максимальный показатель (балл ^{кв} квартал)
1	2	3	4	5	6	7	8
Учебно-методическая работа							
1	Выплата за разработку и использование в образовательном процессе онлайн-курсов или электронных образовательных ресурсов по образовательным	Разработка и использование в образовательном процессе (по программам высшего образования и (или) дополнительного образования) онлайн-курсов или электронных	Ежеквартально	1. За первичную разработку онлайн-курса и его использование в образовательном процессе. За первичную	1	5 процент ов х на гр. 6	5

	программам высшего образования или дополнительного образования ² .	образовательных ресурсов, по преподаваемой дисциплине. Перечень подтверждающих материалов: - скриншот (снимок экрана) с отображением веб-страницы с адресной строкой онлайн-курса или ЭОР.		разработку электронного образовательного ресурса и его использование в образовательном процессе.	0,5		
2	Выплата за создание/подготовку и опубликование учебника/учебного пособия ³ (впервые).	Создание, подготовка и опубликование⁴ учебника/учебного пособия (впервые). Наличие указания ГГТУ как основного места работы автора /справка о том, что данный учебник/учебное пособие не являлось основанием выплат по эффективному контракту по основному месту работы (для совместителей). Перечень подтверждающих материалов: - копия титульного листа учебника/учебного пособия; - копия страницы с выходными данными, включая указание количества печатных листов, шифр ISBN/рекомендацию РИО; - содержание (оглавление).	Ежеквартально	<u>1 значение оценки</u> Опубликование учебника/учебного пособия автором объемом не менее 10 печатных листов: с шифром ISBN: - не менее 2 учебников/учебных пособий; - 1 учебник/учебное пособие с рекомендацией РИО: - 1 и более учебник/учебное пособие	1 0,8 0,6	4 процента х на гр. 6	4
				<u>2 значение оценки</u> Опубликование учебника/учебного пособия группой авторов объемом не менее 10 печатных листов: с шифром ISBN: - не менее 2 учебников/учебных пособий; - 1 учебник/учебное пособие с рекомендацией РИО: - 1 и более учебник/учебное пособие	1 0,8 0,6	2 процента х на гр. 6	2
3	Выплата за работу педагогического работника в	Работа педагогического работника в	Ежеквартально	Наличие копии приказа/справки о работе в	1	3 процента х на гр. 6	3

	иностраннных вузах (проведение учебных занятий, консультаций за рубежом).	иностраннных вузах (проведение курсов, чтение лекций, консультаций за рубежом). Перечень подтверждающих материалов: - копия приказа/справки о работе в иностранном вузе.		иностранном вузе.			
4	Выплата автору/группе авторов за комплексное внедрение инновационных методик преподавания.	Разработка и внедрение инновационных методик преподавания, инновационных технологий проведения практик. Перечень подтверждающих материалов: - выписка из протокола заседания кафедры с положительным заключением; - выписка из решения НМС с указанием эффективности методики.	2 квартал, 4 квартал	Наличие комплекса методических материалов и использование новой методики/технологии в течение семестра	1	4 процента в х на гр. 6	4 ^{II,IV}
5	Выплата за победу студентов во Всероссийских студенческих олимпиадах, чемпионатах и конкурсах под руководством педагогического работника.	Победа студентов во Всероссийских студенческих олимпиадах, чемпионатах и конкурсах с закреплением лиц, ответственных за подготовку. Перечень подтверждающих материалов: - копии приказов с закреплением лиц, ответственных за подготовку; - копии наградных материалов.	Ежеквартально	Наличие приказов с закреплением лиц, ответственных за подготовку и наградных материалов. Кол-во наград: - не менее 3; - 2; - 1.	1 0,9 0,8	5 процента в х на гр. 6	5
6	Выплата за работу педагогического работника в общеобразовательных организациях с учетом интересов и потребностей Университета.	Работа педагогического работника в общеобразовательных организациях с учетом интересов и потребностей Университета. Перечень подтверждающих материалов:	Ежеквартально	Наличие копии приказа/справки о работе в общеобразовательной организации.	1	5 процента в х на гр. 6	5

		- копия приказа/справки о работе в общеобразовательной организации.					
Научно-исследовательская работа							
1	Выплата за публикацию монографии, подготовленной автором/группой авторов, имеющей шифр ISBN, объемом не менее 10 печатных листов ³ .	<p>Публикация⁴ монографии, подготовленной автором/группой авторов. Наличие указания ГГТУ как основного места работы автора /справка о том, что данная монография не являлась основанием выплат по эффективному контракту по основному месту работы, за исключением монографий, поддерживаемых внутривузовскими проектами (для совместителей).</p> <p>Перечень подтверждающих материалов: - копия титульного листа, - копия оборота титула, - копия страницы с выходными данными.</p>	Ежеквартально	<u>1 значение оценки</u> 1. Победа монографии в федеральном конкурсе, подготовленная одним автором. - не менее 2 монографий; - 1 монография 2. Опубликованная монография, подготовленная одним автором. - не менее 2 монографий; - 1 монография 3. Опубликованные главы монографии(-ий) подготовленные одним автором. - не менее 3 глав монографии(-ий) - 2 главы монографии(-ий) - 1 глава монографии	1 0,9 0,9 0,8 0,6 0,5 0,4	8 процентов в х на гр.6	8
				<u>2 значение оценки</u> 1. Победа монографии в федеральном конкурсе, подготовленная группой авторов. - не менее 2 монографий; - 1 монография 2. Опубликованная монография, подготовленная группой авторов. - не менее 2 монографий; - 1 монография 3. Опубликованные главы монографии(-ий), подготовленные группой авторов.	1 0,9 0,9 0,8	4 процента х на гр.6	4

				не менее 3 глав монографии(-ий) 2 главы монографии(-ий); 1 монография	0,6 0,5 0,4		
2	Выплата за публикацию в зарубежных и отечественных журналах, индексируемых в системах цитирования Web of Science (WoS), Scopus, РИНЦ ² .	Публикация⁴ в зарубежных и отечественных журналах, индексируемых в системах цитирования WoS, Scopus, РИНЦ. Наличие указания ГГТУ как основного места работы автора /справка о том, что данная статья не являлась основанием выплат по эффективному контракту по основному месту работы (для совместителей). Перечень подтверждающих материалов: - копия титульного листа издания, - копия содержания (оглавления), - копия статьи.	Ежеквартально	Публикация в зарубежных и отечественных журналах, индексируемых в системах цитирования WoS, Scopus, РИНЦ: - не менее 2 статей на иностранном языке; - 1 статья на иностранном языке; - не менее 2 статей на русском языке; - 1 статья на русском языке.	1 0,8 0,7 0,5	6 процент в х на гр. 6	6
3.	Выплата за публикацию в ведущих отечественных научных журналах, входящих в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, рекомендованных ВАК.	Публикация⁴ в ведущих отечественных научных журналах, входящих в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, рекомендованных ВАК. Наличие указания ГГТУ как основного места работы автора /справка о том, что данная статья не являлась основанием выплат по эффективному контракту по основному месту	Ежеквартально	Публикация в ведущих отечественных научных журналах, входящих в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, рекомендованных ВАК: - не менее 2 статей; - 1 статья.	0,5 0,4	4 процент х на гр. 6	2

		<p>работы (для совместителей).</p> <p>Перечень подтверждающих материалов: - копия титульного листа издания, - копия содержания (оглавления), - копия статьи.</p>					
4	<p>Выплата за актуальность выполненных научных и научно-методических работ автора, подтверждаемую частотой цитирования данных работ в Scopus, Web of Science (WoS), РИНЦ².</p>	<p>Цитирование публикаций автора в зарубежных и отечественных журналах, индексируемых в системах цитирования Scopus, Web of Science (WoS), РИНЦ</p> <p>Перечень подтверждающих материалов: - скриншот (снимок экрана) веб-страниц с адресной строкой ресурсов Scopus, WoS, РИНЦ.</p>	Ежеквартально	<p>Scopus, WoS: - 1 цитирование и более; - РИНЦ: - не менее 20 цитирований; - 10-19 цитирований; - 1-9 цитирований</p>	<p>1</p> <p>1</p> <p>0,8</p> <p>0,6</p>	7	7
5	<p>Выплата за научную продуктивность педагогического работника: индекс Хирша (h-индекс) в Scopus, Web of Science (WoS), РИНЦ².</p>	<p>Научная продуктивность педагогического работника.</p> <p>Перечень подтверждающих материалов: - скриншот (снимок экрана) веб-страниц с адресной строкой ресурсов Scopus, WoS, РИНЦ.</p>	Ежеквартально	<p>h-индекс по Scopus, WoS: - 1 и более h-индекс по РИНЦ: - 4 и более - 2-3; - 1.</p>	<p>1</p> <p>1</p> <p>0,6</p> <p>0,5</p>	6	6
6	<p>Выплата за организацию и проведение научных, научно – или учебно-методических семинаров, конференций различного уровня².</p>	<p>Организация и проведение научных, научно-методических или учебно-методических семинаров, конференций различного уровня.</p> <p>Перечень подтверждающих материалов: - копия приказа (приказов) о проведении мероприятия; - скриншоты/ксерокопии материалов, освещавших мероприятие на сайте вуза и (или)</p>	Ежеквартально	<p>Наличие приказа (приказов) о проведении мероприятия, списков участников и материалов, освещавших мероприятие на сайте вуза и (или) в СМИ: - международный/всероссийский уровень; - областной уровень; - вузовский уровень.</p>	<p>1</p> <p>0,8</p> <p>0,5</p>	5	5

		СМИ.					
Воспитательная работа							
1	Выплата за организацию и руководство мероприятиями для студентов спортивной, профилактической, экологической, патриотической, общественно-значимой, культурно-массовой ² .	Организация и руководство мероприятиями для студентов спортивной, профилактической, экологической, патриотической, общественно-значимой, культурно-массовой направленности. Перечень подтверждающих материалов: - копия приказа (приказов) о проведении мероприятия; - список участников; - скриншоты/ксерокопии материалов, освещавших мероприятие на сайте вуза и (или) СМИ.	Ежеквартально	Наличие приказа (приказов) о проведении мероприятия, списков участников и материалов, освещавших мероприятие на сайте вуза и (или) в СМИ: - международный/всероссийский уровень; - областной уровень; - вузовский уровень.	1 0,8 0,5	5 процент в х на гр. 6	5
2	Выплата за вовлечение студентов в деятельность органов студенческого самоуправления ГГТУ, в организованное волонтерское движение или иную социально-значимую деятельность.	Вовлечение студентов в деятельность органов студенческого самоуправления ГГТУ, в организованное волонтерское движение или иную социально-значимую деятельность. Перечень подтверждающих материалов: - копия приказа по университету/распоряжения по факультету, согласованное с ОВР; - список участников.	Ежеквартально	Наличие приказа по университету или распоряжения по факультету, согласованное с ОВР, о проводимом мероприятии со списком студентов – активных участников.	1	5 процент в х на гр. 6	5
Качество образовательной деятельности и подготовки обучающихся							
1	Выплата за высокие показатели успеваемости по преподаваемым дисциплинам.	Успеваемость по преподаваемым дисциплинам проверяется внутренней оценкой качества подготовки обучающихся (ректорскими контрольными срезами и др.) /внешней	Ежеквартально	Наличие приказа о проведении внутренней оценки качества подготовки /внешней независимой оценки качества подготовки в соответствующем квартале.		2 процент в х на гр. 6	4

		<p>независимой оценкой качества подготовки обучающихся (ФЭПО и др.)</p> <p>Перечень подтверждающих материалов: - результаты оценки качества подготовки обучающихся.</p>		<p>Результаты оценки качества подготовки обучающихся, % набранных баллов обучающимися в целом по дисциплине:</p> <p>- 91-100% - 81-до 91% - 70-до 81%</p>	<p>2 1 0,5</p>		
2	<p>Выплата за оценку качества образовательной деятельности педагогического работника по результатам анкетирования обучающихся «Педагог глазами студента».</p>	<p>Качество образовательной деятельности педагогического работника по результатам анкетирования обучающихся «Педагог глазами студента».</p> <p>Перечень подтверждающих материалов: - список ППС кафедры с результатами рейтинговой оценки образовательной деятельности с процентом удовлетворенности от 50 до 100 включительно.</p>	<p>1 квартал, 3 квартал</p>	<p>Результаты рейтинговой оценки образовательной деятельности НПР. Процент удовлетворенности лучшие ТОП:</p> <p>- 1: 90-100%; - 2: 75-до 90%; - 3: 50-до 75%.</p>	<p>1 0,8 0,6</p>	<p>8 проценти в х на гр. 6</p>	<p>8^{1,III}</p>
Личные достижения							
1	<p>Выплата: - за получение патентов, дипломов, удостоверений, сертификатов, наградных бумаг и др., за исключением документов о повышении квалификации и (или) профессиональной переподготовке; - за подготовку и размещение видео-лекций на иностранном языке в ЭИОС для обучающихся в ГГТУ, в том числе для иностранных обучающихся; - другие личные достижения (за исключением пп. 2,3,4 раздела 5).</p>	<p>1) Наличие диплома, удостоверения, сертификата, наградных бумаг и др. в области образования с указанием даты выдачи.</p> <p>Перечень подтверждающих материалов: - соответствующие ксерокопии.</p> <p>2) Подготовка и размещение видео-лекции на иностранном языке по преподаваемой дисциплине в ЭОИС ГГТУ.</p> <p>Перечень подтверждающих материалов: - скриншот (снимок экрана) веб-страницы с адресной</p>	<p>Ежеквар тально</p>	<p>Получение диплома, удостоверения, сертификата, наградных бумаг и др. в области образования, за исключением документов о повышении квалификации и (или) профессионально й переподготовке, и (или) подготовка и размещение видео-лекции на иностранном языке по преподаваемой дисциплине в ЭОИС ГГТУ, в том числе для иностранных обучающихся и (или) другие личные</p>	<p>1</p>	<p>5 проценти в х на гр. 6</p>	<p>5</p>

		<p>строкой и отображением видео-лекции.</p> <p>3) Другие личные достижения.</p> <p>Перечень подтверждающих материалов: - сведения/справки, скриншоты (снимки экрана), ксерокопии и др. в соответствии с личными достижениями.</p>		<p>достижения (за исключением пп.2,3,4 раздела 5).</p>			
2	<p>Выплата за ведение персонального сайта педагогического работника Университета, используемый в образовательном процессе.</p>	<p>Ведение персонального сайта педагогического работника Университета и его использование в образовательном процессе.</p> <p>Перечень подтверждающих материалов: - скриншот (снимок экрана) веб-страницы с адресной строкой персонального сайта.</p>	<p>2 квартал, 4 квартал</p>	<p>Ведение персонального сайта педагогического работника.</p>	1	4 процента x на гр. 6	4 ^{II,IV}
3	<p>Выплата за победу педагогического работника в профессиональном и (или) научно-методическом конкурсе.</p>	<p>Победа педагогического работника в профессиональном и (или) научно-методическом конкурсе.</p> <p>Перечень подтверждающих материалов: - копии приказов/копии наградных материалов.</p>	<p>Ежеквартально</p>	<p>Приказы/Наградные материалы.</p>	1	6 процентов в x на гр. 6	6
4	<p>Выплата за рейтинг педагогического работника.</p>	<p>Выполнение показателей эффективности деятельности не менее 51 балла.</p> <p>Перечень подтверждающих материалов: - список ППС кафедры с показателями эффективности деятельности от 51 до 100 баллов включительно за предыдущий квартал.</p>	<p>Ежеквартально</p>	<p>Личные показатели эффективности деятельности за предыдущий квартал: Устанавливается как итоговая сумма баллов показателей эффективности деятельности за предыдущий квартал: - 90-100 баллов; - 80-до 90 баллов; - 70-до 80 баллов; - 60-до 70 баллов;</p>	1 0,8 0,6 0,4	5 процентов в x на гр. 6	5

				- 51-до 60 баллов	0,2			
							ИТОГО	100

1. Оценка базового значения показателя производится при наличии подтверждающих материалов/документов в соответствии с перечнем.

2. Выплата осуществляется по одному из показателей значения оценки.

3. Выплата осуществляется по одному из показателей «1 значения оценки» и (или) «2 значения оценки».

4. Принимаются к рассмотрению только опубликованные материалы.

Приложение № 25-1
к Положению об оплате труда
работников ГГТУ

ОТЧЕТ

о выполнении показателей эффективности деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу за _____ квартал _____ года

Ф.И.О., должность

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Оценка базового значения показателя	Значение оценки	Коэффициент	Взвешенная оценка	Максимальный показатель (балл ^{квартал})	Размер выплаты (балл)		
							работника	ответственного за проверку отчета	учебного управления
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.									
	ИТОГО:								

Подпись работника _____ / _____ /

Подпись ответственного лица за проверку отчета _____ / _____ /

Подпись декана факультета _____ / _____ /

Подпись должностного лица учебного управления _____ / _____ /

Приложение №26
к Положению об оплате
труда работников ГГТУ

Показатели ежемесячных стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы для административно-управленческого и вспомогательного персонала, научных работников (кроме проректоров)

№ п/п	Наименование показателя	Наименование должности	Количество баллов
1	Оперативное квалифицированное выполнение важных срочных заданий руководства		
	Сложность №1	-помощник ректора;	110
	Сложность №2	-начальник управления; -главный советник при ректорате;	100
	Сложность №3	- заместитель начальника управления;	90
	Сложность №4	-начальник структурного подразделения;	80

Сложность №5	-заместитель начальника структурного подразделения; -руководитель подструктурного подразделения;	70
Сложность №6	- ведущий специалист по закупкам, специалист по закупкам, старший специалист отдела организации закупок; -заместитель руководителя подструктурного подразделения; - помощник проректора; -техник 1 категории, техник; - специалист, ведущий специалист Регионального распределенного центра консультирования родителей;	60
Сложность №7	-техник 2 категории административно-хозяйственного управления;	55
Сложность №8	-ведущий специалист отдела высшего образования, технологий учебно-методического управления; -директор, заместитель директора; - ведущий программист, программист, ведущий специалист, специалист управления информатизации; - ведущий программист, специалист по учебно-методической работе 1 категории, специалист, специалист по учебно-методической работе центра методической подготовки кадров по приоритетным отраслям экономики Московской области; -ведущий программист, программист, ведущий инженер, инженер 1 категории, инженер 2 категории, инженер колледжа; -специалист планово-экономического отдела, старший специалист управления по финансово-экономической деятельности;	50
Сложность №9	- старший специалист, специалист отдела по работе с персоналом управления кадров;	45
Сложность №10	- ведущий бухгалтер, ведущий бухгалтер-ревизор, ведущий специалист, бухгалтер 1 категории, бухгалтер, ведущий экономист, экономист 2 категории, старший специалист планово-экономического отдела, ведущий юрисконсульт, юрисконсульт 1 категории, юрисконсульт 2 категории, переплетчик управления по финансово-экономической деятельности и контролю;	40

	<p>-работники учебной лаборатории «Интеллектуальная и образовательная робототехника»;</p> <p>-директор Московского областного центра дошкольного образования;</p> <p>-заведующий мастерской;</p> <p>- документовед 2 категории, документовед, специалист по учебно-методической работе 1 категории, специалист по учебно-методической работе 2 категории, специалист по учебно-методической работе института дополнительного образования;</p> <p>- ведущий инженер по организации эксплуатации транспорта административно-хозяйственного управления;</p>	
Сложность №11	<p>-ведущий специалист отдела по работе с персоналом управления кадров;</p> <p>- главный энергетик административно-хозяйственного управления;</p> <p>- документовед 1 категории отдела организации научной и инновационной деятельности;</p>	35
Сложность №12	<p>- ведущий специалист, специалист по охране труда 1 категории, специалист по охране труда отдела безопасности;</p> <p>- специалист по учебно-методической работе 1 категории, специалист по учебно-методической работе 2 категории, специалист по учебно-методической работе учебно-методического управления;</p> <p>-заместитель директора Московского областного центра дошкольного образования;</p> <p>-техник 1 категории колледжа;</p> <p>-инженер, ведущий инженер;</p> <p>-руководители и специалисты Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников;</p>	30
Сложность №13	<p>- ведущий специалист отдела по работе со студентами, юрисконсульт управления кадров;</p>	25
Сложность №14	<p>-ведущий юрисконсульт юридического отдела;</p> <p>-ведущий специалист, старший специалист, специалист, документовед 2 категории информационно-аналитического отдела управления по финансово-экономической деятельности и контролю;</p>	20

		<p>-руководитель практики учебно-методического управления;</p> <p>- ведущий документовед, документовед 2 категории, документовед, архивариус отдела документоведения и архивоведения управления кадров;</p> <p>-лаборант;</p> <p>-документовед, документовед 2 категории отдела мобилизационной подготовки и воинского учета;</p> <p>- документовед, ведущий документовед, документовед 2 категории колледжа;</p> <p>-специалист по учебно-методической работе 1 категории, специалист по учебно-методической работе 2 категории, специалист по учебно-методической работе Московского областного центра дошкольного образования;</p> <p>-специалист по учебно-методической работе, ведущий программист Ресурсного центра педагогического образования Московской области;</p> <p>- старший специалист, специалист по учебно-методической работе отдела организации научной и инновационной деятельности;</p> <p>-документовед 2 категории;</p>	
	Сложность №15	<p>- специалист отдела по работе со студентами управления кадров;</p> <p>-ведущий библиотекарь филиала;</p>	15
	Сложность №16	<p>- технический редактор 1 категории, дизайнер управления информатизации;</p> <p>-юрисконсульт 2 категории юридического отдела;</p> <p>- специалист по учебно-методической работе 1 категории, специалист по учебно-методической работе, документовед 1 категории, документовед 2 категории, документовед факультета (кафедры);</p> <p>-секретарь учебной части;</p>	10
	Сложность №17	<p>-ведущий библиотекарь;</p> <p>-ведущий библиограф;</p> <p>-библиотекарь 2 категории;</p>	5
2	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда		
	Сложность №1	<p>- старший специалист, специалист отдела по работе с персоналом управления кадров;</p>	45
	Сложность №2	<p>-директор Московского областного центра дошкольного образования;</p>	40

	<p>-директор, заместитель директора Ресурсного центра педагогического образования Московской области;</p> <p>-ведущий бухгалтер-ревизор отдела финансового контроля, учета и отчетности управления по финансово-экономической деятельности и контролю;</p> <p>-руководители и специалисты Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников;</p> <p>- переплетчик отдела документоведения и архивоведения управления кадров;</p>	
Сложность №3	<p>- ведущий специалист отдела по работе с персоналом управления кадров;</p> <p>-помощник ректора;</p> <p>-документовед 1 категории отдела организации научной и инновационной деятельности;</p>	35
Сложность №4	<p>- старший специалист, специалист по закупкам отдела организации закупок, ведущий специалист, старший специалист информационно-аналитического отдела управления по финансово-экономической деятельности и контролю;</p> <p>-заместитель директора, специалист по учебно-методической работе 1 категории, специалист по учебно-методической работе 2 категории, специалист по учебно-методической работе Московского областного центра дошкольного образования;</p> <p>-заведующий мастерской;</p> <p>-помощник проректора;</p> <p>- специалист, ведущий специалист Регионального распределенного центра консультирования родителей;</p>	30
Сложность №5	<p>-ведущий специалист, специалист отдела по работе со студентами управления кадров;</p> <p>-электромонтер, электрик;</p>	25
Сложность №6	<p>-заведующий библиотекой;</p> <p>- ведущий специалист, специалист по учебно-методической работе 1 категории, специалист по учебно-методической работе 2 категории, специалист по учебно-методической работе учебно-методического управления;</p>	20

		<ul style="list-style-type: none">-работники учебной лаборатории «Интеллектуальная и образовательная робототехника»;-документовед;- специалист по учебно-методической работе, ведущий программист Ресурсного центра педагогического образования Московской области;- документовед 2 категории, документовед, специалист по учебно-методической работе 1 категории, специалист по учебно-методической работе 2 категории, специалист по учебно-методической работе института дополнительного образования;-инженер, ведущий инженер;- старший специалист, специалист по учебно-методической работе отдела организации научной и инновационной деятельности;- паспортист социально-жилищного отдела, слесарь-сантехник, плотник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий по 3,4 разряду эксплуатационно-технического отдела, главный энергетик, техник 1 категории, техник 2 категории, техник, ведущий инженер по организации эксплуатации транспорта административно-хозяйственного управления;-ведущий программист, программист, -инженер, ведущий инженер, инженер 1 категории, инженер 2 категории, техник 1 категории, документовед, ведущий документовед, документовед 2 категории колледжа;- ведущий документовед, документовед 2 категории отдела документоведения и архивоведения управления кадров;-юрисконсульт управления кадров;- начальник, заместитель начальника управления;- ведущий программист, программист, ведущий специалист, специалист, технический редактор 1 категории, дизайнер управления информатизации;- ведущий программист, специалист по учебно-методической работе 1 категории, специалист по учебно-методической работе, специалист центра методической подготовки	
--	--	---	--

		кадров по приоритетным отраслям экономики Московской области; -специалист планово-экономического отдела, старший специалист управления по финансово-экономической деятельности;	
	Сложность №7	-руководитель практики учебно-методического управления; -заведующий отделом библиотеки; -начальник структурного подразделения; -руководитель подструктурного подразделения;	15
	Сложность №8	-юрисконсульт 2 категории юридического отдела; -ведущий бухгалтер, ведущий экономист, экономист 2 категории, старший специалист планово-экономического отдела, ведущий специалист, бухгалтер 1 категории, бухгалтер, ведущий юрисконсульт, юрисконсульт 1 категории, юрисконсульт 2 категории управления по финансово-экономической деятельности и контролю; -архивариус отдела документоведения и архивоведения управления кадров; -ведущий библиотекарь, ведущий библиограф, библиотекарь 2 категории; -документовед, документовед 2 категории отдела мобилизационной подготовки и воинского учета; -ведущий специалист, специалист по охране труда 1 категории, специалист по охране труда отдела безопасности; -секретарь учебной части; -лаборант; -старший лаборант; -специалист по учебно-методической работе 1 категории, специалист по учебно-методической работе, документовед 1 категории, документовед 2 категории, документовед факультета (кафедры); -заместитель начальника структурного подразделения; -заместитель руководителя подструктурного подразделения; -лаборант управления информатизации;	10
	Сложность №9	-ведущий юрисконсульт юридического отдела;	5
3	Внедрение прогрессивных технологий в работе с документами с использованием компьютерных программ		

Сложность №1	<ul style="list-style-type: none"> -помощник ректора; -главный советник при ректорате; - начальник, заместитель начальника управления; - ведущий бухгалтер, ведущий экономист, ведущий специалист, старший специалист планово-экономического отдела, старший специалист, специалист информационно-аналитического отдела, документовед 2 категории, бухгалтер 1 категории, бухгалтер, ведущий юрисконсульт, юрисконсульт 1 категории, юрисконсульт 2 категории, ведущий специалист по закупкам, старший специалист по закупкам, специалист по закупкам управления по финансово-экономической деятельности и контролю; - специалист, ведущий специалист Регионального распределенного центра консультирования родителей; 	50
Сложность №2	<ul style="list-style-type: none"> -старший специалист, специалист отдела по работе с персоналом управления кадров; 	45
Сложность №3	<ul style="list-style-type: none"> - руководитель практики учебно-методического управления; - ведущий специалист, специалист по охране труда 1 категории, специалист по охране труда отдела безопасности; - начальник, заместитель начальника структурного подразделения; - руководитель, заместитель руководителя подструктурного подразделения; 	40
Сложность №4	<ul style="list-style-type: none"> - документовед 1 категории отдела организации научной и инновационной деятельности; 	35
Сложность №5	<ul style="list-style-type: none"> - ведущий специалист, специалист по учебно-методической работе 1 категории, специалист по учебно-методической работе 2 категории, специалист по учебно-методической работе учебно-методического управления; - технический редактор 1 категории, дизайнер управления информатизации; - ведущий программист, специалист по учебно-методической работе, специалист по учебно-методической работе 1 категории, специалист центра методической подготовки кадров по приоритетным отраслям экономики Московской области; 	30

	<ul style="list-style-type: none"> - ведущий программист, программист, ведущий инженер, инженер 1 категории, инженер 2 категории, инженер колледжа; -специалист планово-экономического отдела, старший специалист управления по финансово-экономической деятельности; 	
Сложность №6	-ведущий специалист отдела по работе со студентами управления кадров;	25
Сложность №7	<ul style="list-style-type: none"> - юрисконсульт 2 категории юридического отдела; -работники учебной лаборатории «Интеллектуальная и образовательная робототехника»; -документовед, ведущий документовед, документовед 2 категории, секретарь учебной части колледжа; -специалист по УМР, ведущий программист Ресурсного центра педагогического образования Московской области; - старший специалист, специалист по учебно-методической работе отдела организации научной и инновационной деятельности; -ведущий бухгалтер-ревизор отдела финансового контроля, учета и отчетности управления по финансово-экономической деятельности и контролю; - юрисконсульт управления кадров; - ведущий документовед, документовед 2 категории, документовед отдела документооборота и архивоведения управления кадров; 	20
Сложность №8	- ведущий специалист отдела по работе с персоналом управления кадров;	15
Сложность №9	<ul style="list-style-type: none"> -заведующий библиотекой; -заведующий отделом библиотеки; -лаборант; -старший лаборант; -помощник проректора; -директор Московского областного центра дошкольного образования, заместитель директора, специалист по учебно-методической работе 1 категории, специалист по учебно-методической работе 2 категории, специалист по учебно-методической работе Московского областного центра дошкольного образования; 	10

		<ul style="list-style-type: none"> -заведующий мастерской; - специалист по учебно-методической работе 1 категории, специалист по учебно-методической работе, документовед 1 категории, документовед 2 категории, документовед факультета (кафедры); -секретарь учебной части факультета; -заведующий хозяйством; - паспортист социально-жилищного отдела административно-хозяйственного управления; -заведующий общежитием; -комендант; -техник 1 категории, техник 2 категории, техник; -инженер, инженер 2 категории, ведущий инженер; 	
	Сложность №10	<ul style="list-style-type: none"> -ведущий библиотекарь; -ведущий библиограф; -библиотекарь 2 категории; - документовед, специалист по учебно-методической работе 1 категории, специалист по учебно-методической работе 2 категории, специалист по учебно-методической работе института дополнительного образования; 	5
4	Интенсивность работ по содействию в обеспечении платными услугами, оказываемыми вузом		
	Сложность №1	<ul style="list-style-type: none"> - ведущий бухгалтер, ведущий экономист, экономист 2 категории, старший специалист, специалист планово-экономического отдела, ведущий специалист по закупкам, ведущий юристконсульт, ведущий специалист, старший специалист, юристконсульт 1 категории, юристконсульт 2 категории, специалист по закупкам отдела организации закупок, старший специалист управления по финансово-экономической деятельности и контролю; -помощник ректора; -главный советник при ректорате; -начальник, заместитель начальника управления; - начальник, заместитель начальника структурного подразделения; - руководитель, заместитель руководителя подструктурного подразделения; 	50
	Сложность №2	<ul style="list-style-type: none"> -заведующий мастерской; 	40

	Сложность №3	- специалист отдела по работе с персоналом управления кадров;	30
	Сложность №4	-ведущий юрисконсульт юридического отдела; -специалист по учебно-методической работе Ресурсного центра педагогического образования Московской области;	25
	Сложность №5	-юрисконсульт 2 категории юридического отдела; -паспортист; - руководитель практики, специалист по учебно-методической работе 1 категории, специалист по учебно-методической работе 2 категории, специалист по учебно-методической работе учебно-методического управления; -помощник проректора; - документовед 1 категории отдела организации научной и инновационной деятельности; -документовед 2 категории отдела документоведения и архивоведения управления кадров; -юрисконсульт управления кадров;	20
	Сложность №6	-бухгалтер 1 категории, бухгалтер, экономист 2 категории управления по финансово-экономической деятельности и контролю; -документовед, ведущий документовед, документовед 2 категории колледжа; -секретарь учебной части; - специалист по учебно-методической работе 1 категории, специалист по учебно-методической работе, документовед 1 категории, документовед 2 категории, документовед факультета (кафедры); -ведущий специалист, специалист отдела по работе со студентами управления кадров;	10
5	Эффективность взаимодействия между отделами, структурными подразделениями университета		
	Сложность №1	-начальник, заместитель начальника управления; -ведущий бухгалтер-ревизор отдела финансового контроля, учета и отчетности управления по финансово-экономической деятельности и контролю; - руководитель подструктурного подразделения управления информатизации;	50

Сложность №2	- старший специалист, специалист отдела по работе с персоналом управления кадров;	45
Сложность №3	- ведущий юрисконсульт, юрисконсульт 1 категории, юрисконсульт 2 категории, ведущий специалист по закупкам, старший специалист, специалист по закупкам отдела организации закупок, переплетчик управления по финансово-экономической деятельности и контролю; - главный энергетик, техник 1 категории, техник 2 категории административно-хозяйственного управления; - специалист, ведущий специалист Регионального распределенного центра консультирования родителей; -начальник, заместитель начальника структурного подразделения;	40
Сложность №4	-документовед 1 категории отдела организации научной и инновационной деятельности;	35
Сложность №5	- директор, заместитель директора, начальник отдела Ресурсного центра педагогического образования Московской области; -руководители и специалисты Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников; - ведущий программист, программист ведущий специалист, специалист управления информатизации; - ведущий программист, специалист по учебно-методической работе, специалист по учебно-методической работе 1 категории, специалист центра методической подготовки кадров по приоритетным отраслям экономики Московской области; - ведущий программист, программист, ведущий инженер, инженер 1 категории, инженер 2 категории, инженер колледжа; -специалист планово-экономического отдела, старший специалист управления по финансово-экономической деятельности;	30
Сложность №6	- юрисконсульт 2 категории юридического отдела; - ведущий бухгалтер, ведущий специалист, бухгалтер 1 категории, бухгалтер отдела финансового	20

	<p>- ведущий бухгалтер, ведущий специалист, бухгалтер 1 категории, бухгалтер отдела финансового контроля, учета и отчетности, ведущий экономист, экономист 2 категории, старший специалист планово-экономического отдела, ведущий специалист, старший специалист, специалист, документовед 2 категории информационно-аналитического отдела управления по финансово-экономической деятельности и контролю;</p> <p>- руководитель, заместитель руководителя подструктурного подразделения;</p> <p>- ведущий специалист учебно-методического управления;</p> <p>- работники учебной лаборатории «Интеллектуальная и образовательная робототехника»;</p> <p>- директор, заместитель директора, специалист по учебно-методической работе 1 категории, специалист по учебно-методической работе 2 категории, специалист по учебно-методической работе Московского областного центра дошкольного образования;</p> <p>- заведующий мастерской;</p> <p>- специалист по учебно-методической работе, ведущий программист Ресурсного центра педагогического образования Московской области;</p> <p>- старший специалист отдела организации научной и инновационной деятельности;</p> <p>- ведущий документовед, документовед 2 категории отдела документоведения и архивоведения управления кадров;</p> <p>- юрисконсульт управления кадров;</p> <p>- паспортист;</p> <p>- ведущий инженер по организации эксплуатации транспорта;</p>	
Сложность №7	<p>- руководитель практики, заведующий учебно-научной агробиологической станции учебно-методического управления;</p> <p>- ведущий специалист отдела по работе с персоналом управления кадров;</p>	15
Сложность №8	<p>- заведующий библиотекой;</p> <p>- заведующий отделом библиотеки, ведущий библиотекарь, ведущий</p>	10

		<p>библиограф, библиотекарь 2 категории;</p> <p>-лаборант;</p> <p>-документовед, документовед 2 категории отдела мобилизационной подготовки и воинского учета;</p> <p>- ведущий специалист, специалист по охране труда 1 категории, специалист по охране труда отдела безопасности;</p> <p>-документовед, ведущий документовед, документовед 2 категории колледжа;</p> <p>- специалист по учебно-методической работе 1 категории, специалист по учебно-методической работе 2 категории, специалист по учебно-методической работе учебно-методического управления;</p> <p>-специалист по учебно-методической работе отдела организации научной и инновационной деятельности;</p> <p>- специалист по учебно-методической работе 1 категории, специалист по учебно-методической работе, документовед 1 категории, документовед 2 категории, документовед факультета (кафедры);</p> <p>-секретарь учебной части;</p> <p>- документовед 2 категории, документовед, специалист по учебно-методической работе 1 категории, специалист по учебно-методической работе 2 категории, специалист по учебно-методической работе института дополнительного образования;</p> <p>-помощник проректора;</p> <p>- архивариус отдела документообращения и архивоведения, ведущий специалист, специалист отдела по работе со студентами управления кадров;</p> <p>-помощник ректора;</p> <p>-главный советник при ректорате;</p> <p>- лаборант управления информатизации;</p>	
6	Участие в разработке локальных нормативных актов, регулирующих деятельность университета		
Сложность №1	<p>-начальник, заместитель начальника управления;</p> <p>- ведущий специалист, специалист по охране труда 1 категории, специалист по охране труда;</p>	40	
Сложность №2	<p>- начальник, заместитель начальника структурного подразделения;</p>	30	

	<ul style="list-style-type: none"> - ведущий программист, программист, ведущий специалист, специалист управления информатизации; - ведущий программист, специалист по учебно-методической работе, специалист по учебно-методической работе 1 категории, специалист центра методической подготовки кадров по приоритетным отраслям экономики Московской области; - специалист по учебно-методической работе, специалист по учебно-методической работе 1 категории, специалист по учебно-методической работе 2 категории, специалист Московского областного центра дошкольного образования; - ведущий программист, программист, ведущий инженер, инженер 1 категории, инженер 2 категории, инженер колледжа; -специалист планово-экономического отдела, старший специалист управления по финансово-экономической деятельности; 	
Сложность №3	<ul style="list-style-type: none"> -помощник ректора; -главный советник при ректорате; -техник 1 категории, техник 2 категории, техник; - заместитель руководителя подструктурного подразделения; 	20
Сложность №4	<ul style="list-style-type: none"> -ведущий бухгалтер, ведущий экономист, экономист 2 категории, старший специалист планово-экономического отдела, ведущий специалист, ведущий бухгалтер-ревизор управления по финансово-экономической деятельности и контролю; - ведущий специалист, специалист по учебно-методической работе 1 категории, специалист по учебно-методической работе 2 категории, специалист по учебно-методической работе учебно-методического управления; - ведущий документовед, документовед 2 категории, документовед отдела документоведения и архивоведения; -помощник проректора; -директор Московского областного центра дошкольного образования; 	10

		-заместитель директора Московского областного центра дошкольного образования; -специалист по учебно-методической работе Ресурсного центра педагогического образования Московской области;	
7	Разработка нормативно-организационной документации структурного подразделения		
	Сложность №1	-начальник, заместитель начальника управления;	30
	Сложность №2	- начальник, заместитель начальника структурного подразделения; - руководитель подструктурного подразделения; - ведущий программист, программист, ведущий специалист, специалист управления информатизации; - ведущий программист, специалист по учебно-методической работе, специалист по учебно-методической работе 1 категории, специалист центра методической подготовки кадров по приоритетным отраслям экономики Московской области; - ведущий программист, программист, ведущий инженер, инженер 1 категории, инженер 2 категории, инженер колледжа;	20
	Сложность №3	- ведущий документовед, документовед 2 категории, документовед отдела документоведения и архивоведения управления кадров; - ведущий специалист, старший специалист информационно-аналитического отдела управления по финансово-экономической деятельности и контролю; - ведущий специалист учебно-методического управления; -заведующий библиотекой; -заведующий мастерской; - главный энергетик административно-хозяйственного управления; - заместитель руководителя подструктурного подразделения;	10
	Сложность №4	- специалист по учебно-методической работе 1 категории, специалист по учебно-методической работе 2 категории учебно-методического управления;	5
8	Разработка модулей в программных обеспечениях		

	Сложность №1	-ведущий программист, программист, ведущий специалист, специалист управления информатизации; -ведущий программист Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников; - ведущий программист, программист колледжа, ведущий инженер, инженер 1 категории, инженер 2 категории, инженер колледжа; - ведущий программист, специалист по учебно-методической работе, специалист по учебно-методической работе 1 категории, специалист центра методической подготовки кадров по приоритетным отраслям экономики Московской области;	80
		-руководитель подструктурного подразделения;	50
	Сложность №2	-инженер	20
9	Работа в комиссиях, создаваемых для решения определенных вопросов, связанных с деятельностью университета		
	Секретарь комиссии: - по оказанию материальной помощи; -по аттестации педагогических работников, относящихся к ППС; -по аттестации кандидатов на должности педагогических работников, относящихся к ППС; -комиссии аттестационной по подтверждению соответствия работников университета (кроме педагогических) занимаемым должностям; -комиссии аттестационной по подтверждению соответствия педагогических работников университета (кроме ППС) занимаемым должностям; -комиссии по переводу и восстановлению лиц в число студентов и аспирантов ГГТУ, обучающихся по программам ВО и СПО; -комиссия по переводу лиц, обучающихся в ГГТУ по программам ВО И СПО с платного обучения на бесплатное;		5
10	Интенсивность труда работника, связанная с текущими изменениями в учебном процессе		
	Сложность №1	-лаборант, старший лаборант; -делопроизводитель; -секретарь учебной части; - специалист по учебно-методической работе 1 категории, специалист по учебно-методической работе, документовед 1 категории, документовед 2 категории, документовед факультета (кафедры); -начальник отдела, документовед 2 категории, документовед, специалист по учебно-методической работе 1 категории, специалист по учебно-методической работе 2 категории,	40

		специалист по учебно-методической работе института дополнительного образования; -экономист 2 планово-экономического отдела категории управления по финансово-экономической деятельности и контролю;	
	Сложность №2	- специалист по учебно-методической работе 1 категории, специалист по учебно-методической работе 2 категории, специалист по учебно-методической работе учебно-методического управления;	20
	Сложность №3	-помощник проректора;	15
10¹	Интенсивность труда работника, связанная с текущими изменениями в учебном процессе по закрепленному контингенту:		
	Сложность №1	-секретарь учебной части, документовед, документовед 2 категории, документовед 1 категории факультета: с 201чел. до 250чел.	10
		с 251чел. до 300чел.	15
		с 301чел. до 350чел.	20
		с 351чел. до 400чел.	25
		с 401чел. до 450чел.	30
		с 451чел. до 500чел.	35
		с 501чел. до 550чел.	40
		с 551чел. до 600чел.	45
		с 601чел. до 650чел.	50
		с 651чел. до 700чел.	55
		с 701чел. и выше	60
11	Выполнение возложенных обязанностей при заключении с вузом договора о полной материальной ответственности		
	от 1000,0 тыс.руб. до 2000,0 тыс.руб.	-комендант, заведующий хозяйством;	40
	от 2000,0 тыс.руб. до 10000,0 тыс. руб.	-комендант, заведующий хозяйством;	60
	от 10000,0 тыс.руб. до 25000,0 тыс.руб. руб.	-комендант, заведующий хозяйством;	90
	от 25000,0 тыс.руб. до 40000,0 тыс.руб.	-комендант, заведующий хозяйством;	100
	от 40000,0 тыс.руб. до 60000,0 тыс.руб.	-комендант, заведующий хозяйством;	120
	от 60000,0 тыс.руб. до 100000,0 тыс.руб.	-комендант, заведующий хозяйством;	130
	свыше 100000,0 тыс.руб.	-комендант, заведующий хозяйством;	140
12	Интенсивность работ по хозяйственному обслуживанию объектов недвижимости и земельных участков		
	до 2000 кв.м.	-комендант, заведующий хозяйством;	20
	от 2000 кв.м. до 3000 кв.м	-комендант, заведующий хозяйством;	30

	от 3000 кв.м. до 6000 кв.м	-комендант, заведующий хозяйством;	40
	от 6000 кв.м. до 15000 кв.м	-комендант, заведующий хозяйством;	60
	свыше 15000 кв.м	-комендант, заведующий хозяйством;	70
	свыше 3000 кв.м.	-заведующий общежитием;	25
	Сложность №1	-техник 1 категории, техник 2 категории, техник;	110
	Сложность №2	-слесарь-сантехник, плотник эксплуатационно-технического отдела;	100
	Сложность №3	-электромонтер, электрик;	55
	Сложность №4	-заведующий учебно-научной агробиологической станции учебно-методического управления; -слесарь-сантехник, плотник колледжа; -рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий по 3, 4 разряду;	50
	Сложность №5	-работники учебно-научной агробиологической станции;	40
	Сложность №6	-техник 1 категории колледжа;	30
13	Интенсивность работы с проживающими в общежитии		
	Сложность №1	-паспортист;	90
	Сложность №2	-начальник социально-жилищного отдела;	35
	Сложность №3 свыше 200 чел.	-заведующий общежитием, комендант;	30
14	Проверка отчетов выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности преподавателей и сотрудников		
		- ведущий специалист, руководитель практики, специалист по учебно-методической работе 1 категории, специалист по учебно-методической работе 2 категории учебно-методического управления;	10
15	Повышенная сложность и напряженность в работе		
	Сложность №1	-водитель ректора;	330
	Сложность №2	-водитель автомобиля;	200
	Сложность №3	-водитель филиалов;	180
	Сложность №4	-начальник гаража;	165
	Сложность №5	-водитель автобуса;	150
	Сложность №6	-механик;	80
16	Интенсивность труда при выполнении срочных и аварийных работ		
	Сложность №1	-плотник эксплуатационно-технического отдела;	100
	Сложность №2	-электромонтер; -слесарь-сантехник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий по 3,4 разряду эксплуатационно-технического отдела;	50
	Сложность №3	-слесарь-сантехник, плотник колледжа;	30

17	Выполнение работ, связанных с обеспечением безаварийной работы, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения университета		
	Сложность №1	-слесарь-сантехник эксплуатационно-технического отдела;	130
	Сложность №2	-рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий по 3,4 разряду, плотник эксплуатационно-технического отдела;	30
18	*Рейтинг структурного подразделения, реализующего среднее профессиональное образование		
	I	директор колледжа (техникума)	140
		заместитель директора колледжа (техникума)	100
	II	директор колледжа (техникума)	130
		заместитель директора колледжа (техникума)	80
	III	директор колледжа (техникума)	120
		заместитель директора колледжа (техникума)	75
	IV	директор колледжа (техникума), заместитель директора колледжа (техникума)	0
	19	Внедрение инновационных и новых технологий в научный процесс	
Сложность №1		- научный сотрудник, ведущий научный сотрудник, старший научный сотрудник, главный научный сотрудник;	20
20	За выполнение образовательных обязательств		
	Сложность №1	-научный сотрудник, ведущий научный сотрудник, старший научный сотрудник, главный научный сотрудник;	10
21	Организация и проведение научных семинаров, конференций, симпозиумов и конгрессов		
	Сложность №1	- научный сотрудник, ведущий научный сотрудник, старший научный сотрудник, главный научный сотрудник;	50
22	Оперативная подготовка и качественное проведение мероприятий вуза		
	Сложность №1	- научный сотрудник, ведущий научный сотрудник, старший научный сотрудник, главный научный сотрудник;	30
23	Участие в подготовке и повышения квалификации кадров в соответствующей области знаний		
	Сложность №1	- научный сотрудник, ведущий научный сотрудник, старший научный сотрудник, главный научный сотрудник.	50

3. Пункт 1 настоящих изменений вступают в силу с 01 сентября 2022 года и действуют до официальной отмены или до принятия нового локального нормативного акта.
4. Пункт 2 настоящих изменений вступает в силу с 01 октября 2022 года и действует до

официальной отмены или до принятия нового локального нормативного документа.
5. Пункт 3 настоящих изменений вступает в силу с 01 июля 2022 года и действует до официальной отмены или до принятия нового локального нормативного документа.