

ПРИНЯТО

Ученым советом
государственного образовательного
учреждения высшего образования
Московской области
«Государственный гуманитарно-
технологический университет»
«05» 10 2023 г.

Протокол № 4

СОГЛАСОВАНО

Представитель работников
Государственного образовательного
Учреждения высшего образования
Московской области
«Государственный гуманитарно-
технологический университет»
Кузьмина М.Е.Кузьмина

«05» 10 2023 г.

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом ректором государственного
образовательного учреждения
высшего образования Московской
области «Государственный гуманитарно-
технологический университет»
от «18» 10 2023 г.

№ 2536

**ИЗМЕНЕНИЯ
В
ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
государственного образовательного учреждения
высшего образования Московской области
«Государственный гуманитарно-технологический университет»**

1. Подпункт 7.9.6.12. пункта 7.9.6. подраздел 7.9. Раздел VII «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«7.9.6.12. Президенту, проректорам и директорам колледжей в целях развития приносящей доход деятельности и за организацию и сопровождение платных услуг устанавливается на квартал ежемесячная стимулирующая выплата в зависимости от процента исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности по кассовым доходам, указанным в п.1.7. Положения, в следующем размере:

президенту при запланированном объеме доходов на текущий финансовый год:

- от 50 000,0 тыс. рублей до 75 000,0 тыс. рублей – до 2–кратного размера должностного оклада в месяц;

- от 75 000,0 тыс. рублей до 100 000,0 тыс. рублей – до 2,5–кратного размера должностного оклада в месяц;

- от 100 000,0 тыс. рублей до 180 000,0 тыс. рублей – до 3–кратного размера должностного оклада в месяц;

- свыше 180 000,0 тыс. рублей – до 5–кратного размера должностного оклада в месяц;

проректорам при запланированном объеме доходов на текущий финансовый год:

- от 100 000,0 тыс. рублей до 180 000,0 тыс. рублей – до 2–кратного размера должностного оклада в месяц;

- от 180 000,0 тыс. рублей до 250 000,0 тыс.рублей – до 2,25–кратного размера должностного оклада в месяц;
 - от 250 000,0 тыс. рублей до 300 000,0 тыс.рублей – до 2,5–кратного размера должностного оклада в месяц;
 - от 300 000,0 тыс. рублей до 350 000,0 тыс.рублей – до 2,75–кратного размера должностного оклада в месяц;
 - свыше 350 000,0 тыс. рублей – до 3,0– кратного размера должностного оклада в месяц.
- директорам колледжей при запланированном объеме доходов на текущий финансовый год:
- от 500, 0 тыс. рублей до 1 000, 0 тыс. рублей – до 0,25–кратного размера должностного оклада в месяц;
 - от 1 000, 0 тыс. рублей до 3 000, 0 тыс. рублей – до 0,50–кратного размера должностного оклада в месяц;
 - от 3 000, 0 тыс. рублей до 10 000, 0 тыс. рублей – до 0,75–кратного размера должностного оклада в месяц;
 - от 10 000, 0 тыс. рублей до 30 000,00 тыс. рублей – до 1–кратного размера должностного оклада в месяц;
 - свыше 30 000, 0 тыс. рублей – до 2–кратного размера должностного оклада в месяц.

Максимальный размер выплат начисляется в случае, если процент исполнения плана по кассовым доходам, указанным в п. 1.7. составил, соответственно, по кварталам нарастающим итогам:

- I квартал – 20%;
- II квартал – 45%;
- III квартал – 70%;
- IV квартал – 95-100%.

В случае невыполнения данного показателя, объем выплаты уменьшается пропорционально фактическому проценту исполнения плана по кассовым доходам, указанным в п.1.7.

Ежемесячная стимулирующая выплата устанавливается на текущий квартал по результатам предыдущего квартала на основании представленного расчета управления по финансово-экономической деятельности и контролю и выплачивается на основании приказа ректора за счет средств от приносящей доход деятельности.».

2. Пункты 1, 2, 3, 4, 5 и 10 приложения №26 «Показатели ежемесячных стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы» изложить в новой редакции:

№ п/п	Наименование показателя	Наименование должности	Количество баллов
1	Оперативное квалифицированное выполнение важных срочных заданий руководства		
	Сложность №1	-начальник управления; -главный советник при ректорате;	100
	Сложность №2	- заместитель начальника управления;	90
	Сложность №3	-помощник ректора; -начальник структурного подразделения;	80
	Сложность №4	-помощник проректора; -заместитель начальника структурного подразделения; -руководитель подструктурного подразделения;	70
	Сложность №5	-заместитель руководителя подструктурного подразделения; -техник 1 категории, техник;	60
	Сложность №6	- директор, заместитель директора, начальник отдела Ресурсного центра педагогического образования Московской области; -заведующий отделением;	50

	<ul style="list-style-type: none"> - работники управлений и отделов в управлениях, относящиеся к категории специалистов; - ведущий программист, специалист по учебно-методической работе 1 категории, специалист, специалист по учебно-методической работе центра методической подготовки кадров по приоритетным отраслям экономики Московской области; - ведущий инженер, инженер 1 категории, инженер 2 категории, инженер колледжа; - специалист, старший специалист, ведущий специалист Регионального распределенного центра консультирования родителей; 	
Сложность №7	<ul style="list-style-type: none"> - переплетчик управления по финансово-экономической деятельности и контролю; - работники учебной лаборатории «Интеллектуальная и образовательная робототехника»; - директор Московского областного центра дошкольного образования; - заведующий мастерской; - документовед 2 категории, документовед, специалист по учебно-методической работе 1 категории, специалист по учебно-методической работе 2 категории, специалист по учебно-методической работе института дополнительного образования; 	40
Сложность №8	<ul style="list-style-type: none"> - главный энергетик административно-хозяйственного управления; 	35
Сложность №9	<ul style="list-style-type: none"> - ведущий специалист, специалист по охране труда 1 категории, специалист по охране труда отдела безопасности; - заместитель директора Московского областного центра дошкольного образования; - техник 1 категории колледжа; - инженер, инженер 2 категории, ведущий инженер; - руководители и специалисты Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников; 	30
Сложность №10	<ul style="list-style-type: none"> - руководитель практики учебно-методического управления; - архивариус отдела документоведения и архивоведения управления кадров; - лаборант; - документовед, документовед 2 категории отдела мобилизационной подготовки и воинского учета; - документовед, ведущий документовед, документовед 2 категории колледжа; - специалист по учебно-методической работе 1 категории, специалист по учебно-методической работе 2 категории, 	20

		<p>специалист по учебно-методической работе Московского областного центра дошкольного образования;</p> <p>-специалист по учебно-методической работе, ведущий программист Ресурсного центра педагогического образования Московской области;</p> <p>-документовед 2 категории;</p>	
	Сложность №11	-ведущий библиотекарь филиала;	15
	Сложность №12	<p>- специалист по учебно-методической работе 1 категории, специалист по учебно-методической работе, специалист, документовед 1 категории, документовед 2 категории, документовед факультета (кафедры);</p> <p>-секретарь учебной части;</p>	10
2	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда		
	Сложность №1	<p>-директор Московского областного центра дошкольного образования;</p> <p>-директор, заместитель директора Ресурсного центра педагогического образования Московской области;</p> <p>-руководители и специалисты Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников;</p> <p>-перешлетчик отдела документоведения и архивоведения управления кадров;</p> <p>- специалист, старший специалист, ведущий специалист Регионального распределенного центра консультирования родителей;</p>	40
	Сложность №2	-помощник ректора;	35
	Сложность №3	<p>-заместитель директора, специалист по учебно-методической работе 1 категории, специалист по учебно-методической работе 2 категории, специалист по учебно-методической работе Московского областного центра дошкольного образования;</p> <p>-заведующий мастерской;</p> <p>- заведующий отделением;</p>	30
	Сложность №4	-электромонтер, электрик;	25
	Сложность №5	<p>-помощник проректора;</p> <p>-работники учебной лаборатории «Интеллектуальная и образовательная робототехника»;</p> <p>-документовед;</p> <p>- начальник отдела, специалист по учебно-методической работе, ведущий программист Ресурсного центра педагогического образования Московской области;</p> <p>- документовед 2 категории, документовед, специалист по учебно-методической</p>	20

	<p>работе 1 категории, специалист по учебно-методической работе 2 категории, специалист по учебно-методической работе института дополнительного образования;</p> <p>-инженер, инженер 2 категории, ведущий инженер;</p> <p>- паспортист социально-жилищного отдела, слесарь-сантехник, плотник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий по 3,4 разряду эксплуатационно-технического отдела, главный энергетик административно-хозяйственного управления;</p> <p>- ведущий инженер, инженер 1 категории, инженер 2 категории, инженер, техник 1 категории, документовед, ведущий документовед, документовед 2 категории колледжа;</p> <p>- начальник, заместитель начальника управления;</p> <p>- работники управлений и отделов в управлениях, относящиеся к категории специалистов;</p> <p>- ведущий программист, специалист по учебно-методической работе 1 категории, специалист по учебно-методической работе, специалист центра методической подготовки кадров по приоритетным отраслям экономики Московской области;</p>	
Сложность №6	<p>-руководитель практики учебно-методического управления;</p> <p>-начальник структурного подразделения;</p> <p>-руководитель подструктурного подразделения;</p>	15
Сложность №7	<p>- архивариус отдела документоведения и архивоведения управления кадров;</p> <p>-документовед, документовед 2 категории отдела мобилизационной подготовки и воинского учета;</p> <p>-ведущий библиотекарь филиала;</p> <p>- ведущий специалист, специалист по охране труда 1 категории, специалист по охране труда отдела безопасности;</p> <p>-секретарь учебной части;</p> <p>-лаборант;</p> <p>-старший лаборант;</p> <p>- специалист по учебно-методической работе 1 категории, специалист по учебно-методической работе, специалист, документовед 1 категории, документовед 2 категории, документовед факультета (кафедры);</p> <p>-заместитель начальника структурного подразделения;</p> <p>-заместитель руководителя подструктурного подразделения;</p> <p>-лаборант управления информатизации;</p>	10

3	Внедрение прогрессивных технологий в работе с документами с использованием компьютерных программ		
	Сложность №1	<p>-помощник ректора;</p> <p>-главный советник при ректорате;</p> <p>- начальник, заместитель начальника управления;</p> <p>- специалист, старший специалист, ведущий специалист Регионального распределенного центра консультирования родителей;</p>	50
	Сложность №2	<p>- руководитель практики учебно-методического управления;</p> <p>- ведущий специалист, специалист по охране труда 1 категории, специалист по охране труда отдела безопасности;</p> <p>- начальник, заместитель начальника структурного подразделения;</p> <p>- руководитель, заместитель руководителя подструктурного подразделения;</p>	40
	Сложность №3	<p>-помощник проректора;</p> <p>- ведущий программист, специалист по учебно-методической работе, специалист по учебно-методической работе 1 категории, специалист центра методической подготовки кадров по приоритетным отраслям экономики Московской области;</p> <p>-ведущий инженер, инженер 1 категории, инженер 2 категории, инженер колледжа;</p> <p>- работники управлений и отделов в управлениях, относящиеся к категории специалистов;</p>	30
	Сложность №4	<p>-работники учебной лаборатории «Интеллектуальная и образовательная робототехника»;</p> <p>-документовед, ведущий документовед, документовед 2 категории, секретарь учебной части колледжа;</p> <p>- начальник отдела, специалист по УМР, ведущий программист Ресурсного центра педагогического образования Московской области;</p> <p>- заведующий отделением;</p>	20
Сложность №5	<p>-лаборант;</p> <p>-старший лаборант;</p> <p>-директор Московского областного центра дошкольного образования, заместитель директора, специалист по учебно-методической работе 1 категории, специалист по учебно-методической работе 2 категории, специалист по учебно-методической работе Московского областного центра дошкольного образования;</p> <p>-заведующий мастерской;</p> <p>- специалист по учебно-методической работе 1 категории, специалист по учебно-методической работе, специалист,</p>	10	

		<p>документовед 1 категории, документовед 2 категории, документовед факультета (кафедры);</p> <p>-секретарь учебной части факультета;</p> <p>-заведующий хозяйством;</p> <p>- паспортист социально-жилищного отдела административно-хозяйственного управления;</p> <p>-заведующий общежитием;</p> <p>-комендант;</p> <p>-техник 1 категории, техник 2 категории, техник;</p> <p>-инженер, инженер 2 категории, ведущий инженер;</p>	
	Сложность №6	<p>-ведущий библиотекарь филиала;</p> <p>- документовед, специалист по учебно-методической работе 1 категории, специалист по учебно-методической работе 2 категории, специалист по учебно-методической работе института дополнительного образования;</p>	5
4	Интенсивность работ по содействию в обеспечении платными услугами, оказываемыми вузом		
	Сложность №1	<p>-помощник ректора;</p> <p>-главный советник при ректорате;</p> <p>-начальник, заместитель начальника управления;</p> <p>- начальник, заместитель начальника структурного подразделения;</p> <p>-руководитель, заместитель руководителя подструктурного подразделения;</p> <p>- работники управлений и отделов в управлениях, относящиеся к категории специалистов;</p>	50
	Сложность №2	<p>-помощник проректора;</p> <p>-заведующий мастерской;</p>	40
	Сложность №3	<p>-специалист по учебно-методической работе Ресурсного центра педагогического образования Московской области;</p>	25
	Сложность №4	<p>-паспортист;</p> <p>-руководитель практики учебно-методического управления;</p>	20
	Сложность №5	<p>-документовед, ведущий документовед, документовед 2 категории колледжа;</p> <p>-секретарь учебной части;</p> <p>- специалист по учебно-методической работе 1 категории, специалист по учебно-методической работе, специалист, документовед 1 категории, документовед 2 категории, документовед факультета (кафедры);</p>	10
5	Эффективность взаимодействия между отделами, структурными подразделениями университета		
	Сложность №1	<p>-начальник, заместитель начальника управления;</p> <p>-руководитель подструктурного подразделения управления информатизации;</p>	50

Сложность №2	<ul style="list-style-type: none"> -переплетчик управления по финансово-экономической деятельности и контролю; - главный энергетик административно-хозяйственного управления; - специалист, старший специалист, ведущий специалист Регионального распределенного центра консультирования родителей; -начальник, заместитель начальника структурного подразделения; 	40
Сложность №3	<ul style="list-style-type: none"> -помощник ректора; -директор, заместитель директора, начальник отдела Ресурсного центра педагогического образования Московской области; -руководители и специалисты Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников; - работники управлений и отделов в управлениях, относящиеся к категории специалистов; - ведущий программист, специалист по учебно-методической работе, специалист по учебно-методической работе 1 категории, специалист центра методической подготовки кадров по приоритетным отраслям экономики Московской области; -ведущий инженер, инженер 1 категории, инженер 2 категории, инженер колледжа; 	30
Сложность №4	<ul style="list-style-type: none"> -помощник проректора; -руководитель, заместитель руководителя подструктурного подразделения; -работники учебной лаборатории «Интеллектуальная и образовательная робототехника»; -директор, заместитель директора, специалист по учебно-методической работе 1 категории, специалист по учебно-методической работе 2 категории, специалист по учебно-методической работе Московского областного центра дошкольного образования; -заведующий мастерской; -специалист по учебно-методической работе, ведущий программист Ресурсного центра педагогического образования Московской области; -паспортист; - заведующий отделением; 	20
Сложность №5	<ul style="list-style-type: none"> -руководитель практики, заведующий учебно-научной агробиологической станции учебно-методического управления; 	15
Сложность №6	<ul style="list-style-type: none"> -ведущий библиотекарь филиала; -лаборант; 	10

		<p>-документовед, документовед 2 категории отдела мобилизационной подготовки и воинского учета;</p> <p>- ведущий специалист, специалист по охране труда 1 категории, специалист по охране труда отдела безопасности;</p> <p>-документовед, ведущий документовед, документовед 2 категории колледжа;</p> <p>- специалист по учебно-методической работе 1 категории, специалист по учебно-методической работе, специалист, документовед 1 категории, документовед 2 категории, документовед факультета (кафедры);</p> <p>-секретарь учебной части;</p> <p>- документовед 2 категории, документовед, специалист по учебно-методической работе 1 категории, специалист по учебно-методической работе 2 категории, специалист по учебно-методической работе института дополнительного образования;</p> <p>- архивариус отдела документоведения и архивоведения управления кадров;</p> <p>-помощник ректора;</p> <p>-главный советник при ректорате;</p> <p>-лаборант управления информатизации;</p>	
10	Интенсивность труда работника, связанная с текущими изменениями в учебном процессе		
	Сложность №1	<p>-лаборант, старший лаборант;</p> <p>-делопроизводитель;</p> <p>- специалист по учебно-методической работе 1 категории, специалист по учебно-методической работе, специалист, документовед 1 категории, документовед 2 категории, документовед факультета (кафедры);</p> <p>-руководитель подструктурного подразделения, документовед 2 категории, документовед, специалист по учебно-методической работе 1 категории, специалист по учебно-методической работе 2 категории, специалист по учебно-методической работе института дополнительного образования;</p>	40
	Сложность №2	- работники управлений и отделов в управлениях, относящиеся к категории специалистов;	20
	Сложность №3	-помощник проректора;	15

3. Настоящие изменения вступают в силу с 01 ноября 2023 года и действуют до официальной отмены или до принятия нового локального нормативного акта.